



CODICE DI CONDOTTA SUL LUOGO DI LAVORO DEI FORNITORI ACCO BRANDS

SCOPO

ACCO Brands Corporation si impegna a garantire che i lavoratori siano trattati con rispetto e dignità, che le condizioni di lavoro nella catena di approvvigionamento di ACCO Brands siano sicure e che i processi produttivi siano rispettosi dell'ambiente. ACCO Brands si aspetta che tutti i fornitori, i subfornitori e le fabbriche siano conformi alle leggi e alle normative in vigore e al presente Codice di condotta dei fornitori. I fornitori devono agire nel pieno rispetto del presente Codice e di leggi e normative in vigore e, su richiesta, sottoporsi a verifica e monitoraggio. Per iniziare e mantenere nel tempo rapporti commerciali con ACCO Brands è obbligatoria la conformità con i requisiti di tolleranza zero. ACCO Brands si impegna a collaborare con i propri fornitori per garantire miglioramenti continuativi e misurabili nel tempo. Quanto segue stabilisce i requisiti minimi ritenuti essenziali per proteggere l'integrità della nostra base di fornitori.

TOLLERANZA ZERO

DIVIETO DI LAVORO MINORILE: il fornitore deve astenersi dall'assumere persone di età inferiore a quella necessaria al completamento dell'istruzione obbligatoria, nei termini decisi dalla giurisdizione pertinente e in nessun caso persone di età inferiore ai 15 anni.	DIVIETO DI MOLESTIE E ABUSI: il fornitore deve garantire che sul luogo di lavoro non abbiano luogo molestie sessuali, psicologiche, fisiche e verbali, abusi o intimidazione.
DIVIETO DI LAVORO FORZATO E DELLO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO: il fornitore dovrà astenersi dall'utilizzare qualsiasi forma di lavoro forzato, inclusi, a titolo meramente esemplificativo, la trattenuta di documenti di lavoro, il lavoro straordinario non consensuale, lavoro carcerario involontario, forzato, vincolato o obbligatorio, schiavitù e qualsiasi forma di	APERTURA, TRASPARENZA E COOPERAZIONE: il fornitore Il fornitore è tenuto a garantire una piena collaborazione e tenere informati ACCO Brands su tutte le pratiche e le risorse relative alla produzione dei propri prodotti. Il fornitore non deve impedire l'accesso a ACCO Brands né ai suoi revisori per vigilare sull'osservanza del Codice di condotta.
DIVIETO DI CONDIZIONI DI LAVORO NON SICURE: Il fornitore deve fornire strutture di lavoro sicure e salubri, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, fabbriche, dormitori e mense, nel rispetto delle leggi e delle normative in vigore in materia ambientale. Il fornitore deve mantenere un ambiente di lavoro produttivo adottando un approccio proattivo alla salute e alla sicurezza, attuando politiche, sistemi e azioni formative volti a ridurre al minimo il rischio di incidenti, infortuni legati al lavoro ed esposizione a rischi per la salute.	

REQUISITI DEL CODICE DI CONDOTTA

RETRIBUZIONE E BENEFICI: il fornitore deve adottare politiche retributive che corrispondano o superino il salario minimo o quello riconosciuto adatto nel settore, conformemente alle leggi vigenti e fornire benefici accessori stabiliti dalla legge e/o dal contratto. Il fornitore deve fornire ai dipendenti un resoconto scritto, chiaro e dettagliato di ciascun periodo retributivo e non deve decurtare i salari illegalmente o a scopi disciplinari.	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: il fornitore deve consentire ai dipendenti il diritto di scegliere, formare e appartenere o non appartenere a un sindacato o a organizzazioni rappresentative simili e il diritto di contrattazione collettiva senza il timore di subire ritorsioni, intimidazioni o molestie.
---	--

<p>PROTEZIONE DELL'AMBIENTE: Il fornitore deve proteggere la salute dell'ambiente interno ed esterno rispettando tutte le leggi, le norme e i requisiti normativi vigenti in materia ambientale, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelli relativi alla qualità dell'aria, dell'acqua, del terreno e del suono e la gestione dei rifiuti e dei prodotti chimici. Nelle operazioni di produzione, devono essere ridotti al minimo gli effetti negativi sulla comunità, sull'ambiente e sulle risorse naturali nella salvaguardia della sicurezza e della salute pubblica.</p>	<p>ELIMINARE LA DISCRIMINAZIONE: il fornitore dovrà garantire che i dipendenti non siano soggetti ad alcuna forma di discriminazione sul lavoro, relativa, per esempio, ad assunzioni, stipendio, benefici, avanzamento, disciplina, licenziamento o pensionamento, sulla base del sesso, identità di genere, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, stato civile, nazionalità, affiliazione sindacale, opinione politica, origine sociale o etnica. Tutte le decisioni in ambito lavorativo devono basarsi sul principio delle pari opportunità di occupazione.</p>
<p>SISTEMI DI GESTIONE: il fornitore deve adottare o stabilire un sistema di gestione documentato e sostenibile il cui ambito applicativo sia legato al contenuto del presente Codice. Il sistema di gestione deve essere progettato per garantire: a) conformità a leggi, normative e requisiti stabiliti dal cliente relativi alle operazioni e ai prodotti; b) conformità al presente Codice; e c) individuazione e mitigazione dei rischi operativi relativi al presente Codice.</p>	<p>SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE: il fornitore deve utilizzare esclusivamente materiali derivanti da operazioni conformi alle leggi e alle normative ambientali e sociali del paese di origine. La due diligence deve essere esercitata in relazione all'approvvigionamento e all'estrazione di materie prime, per esempio stagno, tantalio, tungsteno e oro utilizzati nei prodotti. La due diligence deve essere conforme alle corrispondenti parti della Guida OCSE alla due diligence o ai processi equivalenti.</p>
<p>ASSUNZIONE RESPONSABILE: le politiche e le procedure di reclutamento devono includere misure efficaci per proteggere i lavoratori migranti, temporanei o stagionali contro qualsiasi forma di discriminazione. Ciò include fornire ai lavoratori migranti o altri vulnerabili un contratto di lavoro comprensibile e accurato. Ci aspettiamo inoltre che tu comunichi ai lavoratori migranti i termini del loro contratto di lavoro nella loro lingua madre prima della partenza dal loro paese d'origine. Non è mai accettabile addebitare a un lavoratore una commissione di assunzione o simili, anche se la riscossione di tali commissioni è consentita dalla legge locale. Se vengono addebitate tali commissioni, ci aspettiamo che le rimborsiate in breve tempo. Mantieni i tuoi agenti e qualsiasi mediatore di lavoro e reclutatore utilizzato nel processo di reclutamento agli stessi standard.</p>	<p>ORARIO DI LAVORO E STRAORDINARI: il fornitore deve garantire che l'orario di lavoro dei dipendenti non superi le ore massime di lavoro giornaliero, settimanale e mensile stabilite dalle leggi locali, inclusi gli straordinari, e ai dipendenti devono essere concesse almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni, se richiesto dalla legge locale. Tutti gli straordinari devono essere consensuali e il lavoro straordinario richiesto in base a una contrattazione collettiva o un accordo analogo è considerato consensuale. Oltre alla retribuzione per le ore regolari, i dipendenti devono essere retribuiti per le ore di lavoro straordinario alla tariffa stabilita dalla legge nel paese di produzione.</p>



LUOGO DI LAVORO INFORMATO: il fornitore deve comunicare informazioni sui diritti e gli obblighi dei dipendenti stabiliti dal presente Codice e dalle leggi in vigore sia oralmente che attraverso la pubblicazione del Codice di condotta dei fornitori ACCO Brands in un luogo ben visibile frequentato da tutti i dipendenti nelle lingue locali.

DIVIETO DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE: il fornitore deve esercitare la propria attività con integrità, nel rispetto delle leggi esistenti ed evitare tangenti, pratiche fraudolenti o qualsiasi altro mezzo illegale per ottenere un indebito vantaggio economico.

Avviso di violazioni: eventuali indagini o casi di non conformità alle sezioni del presente Codice devono essere segnalata immediatamente ad ACCO Brands.

www.ACCOethics.com



CODICE DI CONDOTTA PER LA SICUREZZA DEI FORNITORI ACCO BRANDS

**Secondo la normativa stabilita dai codici
doganali: Operatore economico
autorizzato (AEO)**

Programma di partenariato doganale-commerciale contro il terrorismo (C-TPAT)

<p>REQUISITI RELATIVI AI PARTNER AZIENDALI: il fornitore deve disporre di processi scritti e verificabili per la selezione di partner aziendali, compresi produttori, fornitori di prodotti e rivenditori di materie prime, componenti o altri servizi di subappalto.</p>	<p>SICUREZZA DEL PERSONALE: È necessario predisporre processi per effettuare controlli sui futuri dipendenti e condurre verifiche periodiche di quelli attuali.</p>
<p>SICUREZZA DEI CONTENITORI: è necessario predisporre procedure per verificare l'integrità fisica della struttura del contenitore prima del caricamento del contenuto. Per tutti i contenitori è richiesto un processo di ispezione di sette punti. Le procedure scritte stabiliscono le modalità di controllo e di apposizione dei sigilli sui contenitori pieni, includendo procedure per il riconoscimento e la segnalazione di sigilli e/o contenitori compromessi per l'autorità estera competente. Tutti i contenitori devono essere sigillati utilizzando gli standard ISO 17712:2010.</p>	<p>CONTROLLI DELL'ACCESSO FISICO: è vietato l'accesso non autorizzato alle aree di spedizione, alle banchine di carico e alle zone di trasporto. I controlli devono includere l'identificazione di tutti i dipendenti, visitatori e fornitori. Devono essere messe in atto procedure per il fermo di persone non autorizzate o non identificate.</p>
<p>SICUREZZA DELLE TECNOLOGIE DI INFORMAZIONE: i sistemi automatizzati devono utilizzare account assegnati individualmente che richiedono una modifica periodica della password. Le politiche, le procedure e gli standard di sicurezza IT devono essere predisposti e forniti ai dipendenti mediante corsi di formazione. È necessario predisporre un sistema per identificare l'utilizzo scorretto delle tecnologie di informazione, compreso l'accesso improprio e la manomissione o l'alterazione dei dati aziendali. Tutti i trasgressori saranno soggetti ad appropriate azioni disciplinari.</p>	<p>SICUREZZA FISICA: tutti gli edifici devono essere costruiti con materiali che offrono resistenza contro un accesso non autorizzato e forniscono protezione contro le intrusioni esterne. I sistemi di sicurezza fisica devono comprendere dispositivi di chiusura adeguati per porte esterne e interne, finestre, cancelli e recinzioni e l'isolamento e la marcatura di merci internazionali, nazionali, di alto valore e merci pericolose all'interno del magazzino in un'area sicura, ingabbiata o recintata in altro modo. All'interno e all'esterno della struttura, nonché nelle aree di parcheggio deve essere garantita un'illuminazione adeguata.</p>
<p>SICUREZZA IN MATERIA DI PROCEDURE: le procedure per la gestione delle merci in entrata e in uscita comprendono quelle relative alla protezione contro l'introduzione di materiale illegale e lo scambio o la manomissione delle merci. Per i controlli di sicurezza devono essere previsti guardie giurate scelte o telecamere di videosorveglianza TVCC per supervisionare l'introduzione e/o la rimozione delle merci. I fornitori devono essere forniti di procedure scritte per quanto segue: verifica dei sigilli su contenitori, rimorchi e vagoni ferroviari; rilevamento e segnalazione di carenze e/o eccedenze; monitoraggio del movimento adeguato delle merci in entrata e in uscita; stoccaggio di contenitori vuoti e pieni per impedire un accesso non autorizzato; e notifica alle autorità doganali e/o alle specifiche forze dell'ordine in caso di attività illecite o sospette.</p>	<p>FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA E PERCEZIONE DELLE MINACCE: il personale di sicurezza dovrà stabilire e mantenere aggiornato un programma di percezione delle minacce volto a riconoscere e promuovere la consapevolezza delle minacce dei terroristi in tutte le fasi della catena di fornitura. I dipendenti devono essere informati circa le procedure predisposte dalla società per poter affrontare determinate situazioni ed essere a conoscenza delle modalità di segnalazione. È necessario fornire ulteriore formazione ai dipendenti nelle aree di spedizione e ricevimento merci, nonché a coloro che ricevono e aprono la posta. Inoltre, è necessario offrire una formazione specifica per aiutare i dipendenti ad assicurare l'integrità delle merci, riconoscere le cospirazioni interne e proteggere gli accessi.</p>

Avviso di violazioni: eventuali indagini o casi di non conformità alle sezioni del presente Codice devono essere segnalata immediatamente ad

ACCO Brands.

www.ACCOethics.com