



ACCO 品牌 公司

全球社会责任政策



ACCO 品牌全球社会责任政策

ACCO 品牌公司，包括其全球直接和间接子公司（以下统称“ACCO 品牌”），致力于按照其开展业务所在国家/地区的法律，以最高的道德和安全标准开展业务。

为了与我们的价值观保持一致，ACCO 品牌制定了此全球社会责任政策（以下简称本“政策”），以表明我们对以下方面的承诺：

- 以对社会负责和道德的方式开展业务；
- 保护环境和人员安全；
- 支持人权；和
- 参与、尊重和支持 ACCO 品牌运营所在社区的独特习俗和文化。

ACCO 品牌一直致力于以负责任和道德的方式开展业务。本政策以“世界人权宣言”、国际劳工组织“工作中的基本原则和权利宣言”、“联合国全球契约”10 项原则和联合国“商业与人权指导原则”所载的国际人权原则为指导。

本政策适用于 ACCO 品牌或代表其工作的所有人员，包括各级员工、董事、高级职员、第三方代理商和 ACCO 品牌的业务合作伙伴。

ACCO 品牌供应商工作场所和安全行为准则

ACCO 品牌供应商工作场所和安全行为准则（以下简称“准则”）适用于供应商和所有 ACCO 品牌制造工厂（以下统称“供应商”）的所有供应商、卖方、分包商、代理商或附属公司，并与此政策的期望和承诺保持一致。该准则还与 ACCO 品牌的客户期望保持一致。所有供应或制造成品的供应商，包括其 ACCO 品牌的包装、原材料、组件、分组件和/或 OEM 零件（以下统称“产品”），均应遵守本准则以及供应商运营所在国的所有适用法律和法规。

此外，供应商还应遵守 ACCO 品牌行为准则，该准则可从以下网址下载：

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>



工作场所行为准则

工作场所准则规定了以下最低要求：

禁止强迫劳动和滥用劳工

供应商应确保不使用强迫劳动，包括但不限于扣留工作文件、非自愿、非自愿加班和监禁、强迫、契约或抵押劳工、奴役劳工或任何形式的人口贩运。根据适用法律或合同的要求，员工可在合理通知后自由离职。

禁止使用童工

供应商应确保所有员工至少年满 15 岁，完成义务教育的年龄，或符合当地法定工作年龄，以最高标准为准。

严禁骚扰和虐待

供应商应确保工作场所不受性别、心理、身体和口头骚扰、虐待或恐吓。

严禁不安全的工作条件

供应商应提供安全、健康的工作场所设施，包括但不限于符合适用环境法律法规的工厂、宿舍和食堂。供应商应通过实施旨在最大限度地降低事故风险、工作伤害和健康风险的政策、系统和培训，采取积极主动的健康和安全方法，从而保持高效的工作场所。

开放、透明和合作

供应商应充分披露并向 ACCO 品牌通报与其产品生产相关的所有实践和资源。供应商不得拒绝 ACCO 品牌或其审核员访问以监控对本准则的遵守情况。

消除歧视

供应商应确保员工在性别、性别认同、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、婚姻、国籍、工会隶属关系、政治见解、社会或种族血统等方面不受就业歧视，包括雇用、工资、福利、晋升、纪律、终止或退休。。所有就业决定均应以平等就业机会原则为基础。



负责任地招聘

招聘政策和程序应包括保护移民、临时或季节性工人免受任何形式歧视的有效措施。这包括为移民或其他弱势工人提供易于理解和准确的雇佣合同。我们还希望您离开他们的祖国之前，用他们的母语向移民工人传达他们的雇佣合同条款。在任何时候向工人收取招聘费或类似费用都是不可接受的——即使当地法律允许收取此类费用。如果收取此类费用，我们希望您能在短时间内偿还。使您的代理人以及招聘过程中使用的任何劳工经纪人和招聘人员遵守相同的标准。

结社自由和集体谈判

供应商应允许员工有权选择、形成、属于或不属于工会或类似的代表组织，并集体谈判，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。

工资和福利

供应商应根据适用法律向员工支付等于或超过最低工资或适当的现行工资的费用，并提供法律和/或合同所要求的附加福利。供应商应向员工提供每个支付期的清晰、详细的书面记录，不得非法扣除工资或用于纪律处分。

工作时间和加班

供应商应确保员工的工作时间不超过当地法律规定的每日、每周和每月劳动力的最长时间，包括加班，如果当地法律要求，员工应每七天至少连续休息 24 小时。所有加班都应是双方同意的，并且根据集体谈判或类似协议要求加班被认为是双方同意的。除了正常工作时间的补偿外，员工还应得到按照制造国法律要求的加班时间的补偿。

保护环境

供应商应遵守所有适用的监管环境法律、规则和要求，包括但不限于空气、水、地面和声音质量以及化学和废物管理，以保护室内和室外环境健康。在制造业务中，应尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安全。

禁止腐败和贿赂

供应商应诚信经营，尊重相关法律，避免贿赂、欺诈行为或任何其他非法手段获取不正当好处。



管理系统

供应商应采用或建立一个文件化和可持续的管理系统，其范围与本准则的内容相关。管理系统的设计应确保：a) 遵守与运营和产品相关的适用法律、法规和客户要求；b) 符合本准则；c) 识别和减轻与本准则相关的操作风险。

资源的可持续性

供应商应仅使用源自符合原产国环境和社会法律法规的操作的材料。对原材料的采购和提取应当进行尽职调查，包括产品中使用的锡、钽、钨和金等。尽职调查应与 OECD 尽职调查指导¹或类似程序的相关部分一致。

知情的工作场所

供应商应在员工当地语言的所有员工经常光顾的显眼地方口头和通过发布 ACCO 品牌供应商行为准则，以传达本准则和适用法律规定的员工权利和义务信息。

安全行为准则

ACCO 品牌还期望其供应商使用符合美国海关与边境保护局（“USCBP”）的海关商贸反恐联盟（“C-TPAT”）和欧洲海关总署授权经济运营商（“AEO”）安全指南的最高安全标准开展业务。

“安全法”规定了以下最低要求：

业务合作伙伴要求

供应商应有书面和可验证的流程来选择业务合作伙伴，包括制造商、产品供应商以及原材料、零件或其他分包服务的供应商。

容器安全

应制定程序以在填充之前验证容器结构的物理完整性。所有容器都需要七点检查过程。书面程序应规定如何控制密封件并将其粘贴在装载的容器上 - 包括为适当的外国当局识别和报告受损密封件和/或容器的程序。所有容器应使用 ISO 17712 : 2010 标准进行密封。

¹从受冲突影响和高风险地区的矿产责任供应链 OECD 尽职调查指导
<http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



物理访问控制措施

禁止未经授权进入运输、装卸码头和货物区域。控制措施应包括主动识别所有员工、访客和供应商。应制定程序以质疑未经授权/身份不明的人员。

物理安全

所有建筑物均应采用防止非法进入的材料建造，并防止外部侵入。物理安全应包括用于外部和内部门、窗、大门和围栏的足够锁定装置，以及通过安全、笼子或其他围栏区域对仓库内的国际、国内、高价值和危险货物进行隔离和标记。应在设施内外以及停放区域提供充足的照明。

人员安全

应制定流程来筛选潜在员工并定期对现有员工进行背景调查。

程序安全

处理进出货物的程序应包括防止引入非法材料和交换或篡改声明货物的程序。安全控制措施应包括指定的保安人员或监控的闭路电视摄像机，以监督货物的引入和/或移除。供应商应有以下书面程序：

- 验证集装箱、拖车和有轨车上的密封件；
- 检测和报告短缺和/或过剩；
- 跟踪进出货物的及时移动；
- 存放空容器和满容器以防止未经授权的访问；和
- 如果发现非法或可疑活动，通知海关和/或相关执法机构。

信息技术安全

自动化系统应使用需要定期更改密码的单独分配的帐户。应制定 IT 安全政策、程序和标准，并以培训的形式提供给员工。应建立一个系统来识别滥用 IT，包括不正当访问和篡改或更改业务数据。所有系统违规者都应受到适当的纪律处分。

安全培训和威胁意识

安全人员应建立并维护一个威胁认识方案，以识别和培养恐怖分子在供应链中每个环节构成的威胁的意识。员工应了解公司为解决情况所采取的程序以及如何报告。应向运输和接收区域的员工以及



接收和打开邮件的员工提供额外培训。此外，应提供专门培训，以协助员工维护货物完整性，识别内部阴谋，并保护访问控制。

义务合规

遵守本政策是与 ACCO 品牌开展业务的要求。如果供应商未能遵守本政策的要求，ACCO 品牌将根据法律及其供应商协议和购买条款和条件保留其所有权利，包括但不限于拒绝产品的权利，以终止与供应商的关系，并追讨任何损害赔偿或其他可用的救济。

更多信息

如果你不知道如何应用本政策或要表达任何疑问，建议您联系 ACCO 品牌供应商合规部 vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com 或 ACCO 品牌法务部。此外，MySafeWorkplace 是一个基于电话和互联网的报告系统，可以匿名报告您认为可能违反本政策的任何活动。可以通过以下方式访问 MySafeWorkplace：

- 在 MyACCOBrands.com 内联网的“需要举起红旗？”框的链接上在线；
- 访问 www.MySafeWorkplace.com;
- 通过 MySafeWorkplace 热线：
 - 美国和加拿大员工为 **1-800-461-9330**
 - 其他国际拨号说明可从 MySafeWorkplace.com 网站获得。