



ACCO Brands Corporation

Wereldwijd beleid aangaande sociale verantwoordelijkheid



ACCO Brands' wereldwijd beleid aangaande sociale verantwoordelijkheid

ACCO Brands Corporation, inclusief haar directe en indirecte dochterondernemingen over de hele wereld, (gezamenlijk "ACCO Brands") zet zich in haar activiteiten met de hoogste ethische en beveiligingsnormen uit te voeren in overeenstemming met de wetten in de landen waarin zij zaken doet.

In overeenstemming met onze waarden heeft ACCO Brands dit wereldwijd beleid aangaande sociale verantwoordelijkheid (dit "Beleid") opgesteld om te laten zien dat we ons inzetten voor:

- Zakendoen op een sociaal verantwoorde en ethische manier;
- Het beschermen van het milieu en de veiligheid van onze mensen;
- De ondersteuning van mensenrechten; en
- Het betrekken, respecteren en ondersteunen van de unieke gewoonten en culturen van de gemeenschappen waarin ACCO Brands actief is.

ACCO Brands heeft altijd getracht om op een verantwoorde en ethische manier zaken te doen. Dit beleid is gebaseerd op internationale mensenrechtenbeginselen, zoals opgesteld in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk, de tien beginselen van het UN Global Compact en de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake zakendoen en mensenrechten.

Dit beleid is van toepassing op alle personen die voor of namens ACCO Brands werken, in welke hoedanigheid of op welk niveau dan ook: directeuren, functionarissen, externe tussenpersonen en zakenpartners van ACCO Brands.

ACCO Brands' Gedragscode voor de werkplek van leveranciers en veiligheid

ACCO Brands' Gedragscode voor de werkplek van leveranciers en veiligheid (de "Code") is van toepassing op alle leveranciers, verkopers, onderaannemers, tussenpersonen of gelieerde ondernemingen van leveranciers en alle productiefaciliteiten van ACCO Brands (gezamenlijk "Leveranciers") en is afgestemd op de verwachtingen en toezeggingen van dit Beleid. De code is ook afgestemd op de verwachtingen ACCO Brands' klanten. Alle Leveranciers die voltooide producten leveren of vervaardigen, inclusief de verpakking, grondstoffen, componenten, subassemblages en / of OEM-onderdelen (gezamenlijk "Producten") voor ACCO Brands, moeten de Code naleven, evenals alle toepasselijke wetten en regels van het land waarbinnen de Leverancier opereert.

Leveranciers zullen bovendien moeten voldoen aan ACCO Brands' Gedragscode die kan worden gedownload van:

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>

Gedragcode voor de werkplek

De Gedragcode voor de werkplek bevat de volgende minimumvereisten:

Verbod op dwangarbeid en mishandeling door arbeid

De Leverancier zal ervoor zorgen dat er geen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid, inclusief maar niet beperkt tot het achterhouden van werkdocumenten, onvrijwillige, niet-consensuele overuren en gevangenisstraf, gedwongen of contractarbeid, slavenarbeid of enige vorm van mensenhandel. Medewerkers zijn vrij om hun baan op te zeggen binnen een redelijke opzegtermijn zoals vereist door de geldende wet of het geldende contract.

Verbod op kinderarbeid

De Leverancier zal erop toezien dat alle werknemers ten minste vijftien jaar oud zijn, de leeftijd hebben om de leerplicht te voltooien of de lokale wettelijke leeftijd voor het arbeidsproces bereiken, afhankelijk van wat het hoogste is.

Verbod op intimidatie en misbruik

De Leverancier zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van seksuele, psychologische, fysieke en verbale pesterijen, misbruik of intimidatie.

Verbied onveilige arbeidsomstandigheden

De Leverancier zorgt voor veilige en gezonde werkplekfaciliteiten, inclusief maar niet beperkt tot fabrieken, slaapzalen en kantines, die voldoen aan de geldende milieuwetten en -voorschriften. De Leverancier moet een productieve werkplek behouden door proactief te handelen op het gebied van gezondheid en veiligheid door beleid, systemen en training te implementeren die zijn ontworpen om het risico op ongevallen, letsel door werk en blootstelling aan gezondheidsrisico's tot een minimum te beperken.

Wees open, transparant en coöperatief

De Leverancier zal zaken volledig openbaar maken en ACCO Brands op de hoogte houden van alle praktijken en hulpmiddelen met betrekking tot de productie van zijn producten. De Leverancier zal de toegang tot ACCO Brands of zijn auditors om de naleving van de Code te controleren niet verhinderen.

Verban discriminatie

Leverancier zal ervoor zorgen dat werknemers niet worden gediscrimineerd op het werk, inclusief bij werving, aangaande salaris, voordelen, bevordering, discipline, beëindiging of pensionering, op basis van geslacht, genderidentiteit, ras, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, huwelijkse status, nationaliteit, lidmaatschap van een vakbond, politieke overtuiging, sociale of etnische afkomst. Alle beslissingen die te maken hebben met werkgelegenheid moeten gebaseerd zijn op het beginsel van gelijke

kansen op werk.

Rekruteer verantwoord

Het wervingsbeleid en de procedures omvatten effectieve maatregelen om migrerende, tijdelijke of seizoenarbeiders te beschermen tegen elke vorm van discriminatie. Dit omvat het verstrekken van een begrijpelijke en nauwkeurige arbeidsovereenkomst aan migrerende of andere kwetsbare werknemers. We verwachten ook dat u migrerende werknemers de voorwaarden van hun arbeidsovereenkomst in hun moedertaal communiceert voordat ze hun thuisland verlaten. Het is op geen enkel moment acceptabel om een werknemer wervingskosten of soortgelijke vergoedingen in rekening te brengen, zelfs als het innen van dergelijke vergoedingen is toegestaan volgens de lokale wetgeving. Als dergelijke kosten in rekening worden gebracht, verwachten we dat u deze op korte termijn terugbetaalt. Houd uw agenten en eventuele arbeidsmakelaars en recruiters die in het wervingsproces worden gebruikt aan dezelfde normen.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

De Leverancier zal werknemers het recht geven de keuze te maken voor, het oprichten van of zich aan te sluiten bij een vakbond of soortgelijke representatieve organisaties en bovendien collectief te onderhandelen zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen.

Lonen en voordelen

De Leverancier vergoedt werknemers met tarieven die gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimumloon of het toepasselijke loon, in overeenstemming met de geldende wetgeving, en biedt secundaire arbeidsvoorwaarden die door de wet vereist worden of die contractueel vereist zijn. De leverancier verstrekt de werknemers een duidelijke, gedetailleerde schriftelijke beschrijving van elke betaalperiode en trekt het loon niet onwettig of voor disciplinaire doeleinden in.

Werktijden en overuren

De Leverancier zal ervoor zorgen dat de werktijden van de werknemers niet meer bedragen dan de maximale uren dagelijkse, wekelijkse en maandelijkse arbeid bepaald door de lokale wetgeving, inclusief overuren. Daarnaast moeten werknemers tenminste 24 opeenvolgende uren rust krijgen in elke periode van zeven gewerkte dagen, indien vereist door de lokale wetgeving. Overuren zijn in overeenstemming en vereist overwerk op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of een soortgelijk contract dat als een overeenkomst wordt beschouwd. Naast de vergoeding voor reguliere uren worden de werknemers vergoed voor overuren volgens het wettelijk vereiste tarief in het land van fabricage.

Het milieu beschermen

De Leverancier zal het welzijn van de binnen- en buitenomgeving beschermen door zich te houden aan alle geldende milieuwetgeving, -regels en -vereisten, inclusief, maar niet beperkt tot het behouden van de lucht-, water-, grond- en geluidskwaliteit en (chemisch) afvalbeheer. Bij productieactiviteiten moeten de nadelige gevolgen voor de omgeving, het milieu en natuurlijke rijkdommen tot een minimum worden

beperkt, terwijl de gezondheid en de veiligheid van de bevolking worden beschermd.

Anti-corruptie en anti-omkoping

Leveranciers moeten integer zaken doen, de relevante wetten naleven en steekpenningen, frauduleuze praktijken of andere onwettige manieren om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen, vermijden.

Managementsystemen

Leverancier zal een gedocumenteerd en duurzaam managementsysteem in gebruik nemen of instellen waarvan de reikwijdte verband houdt met de inhoud van deze Code. Het managementsysteem moet zijn ontworpen met de volgende doelen: a) naleving van geldende wetten, voorschriften en klantvereisten met betrekking tot zakelijke activiteiten en producten; b) overeenstemming met deze Code; en c) identificatie en beperking van operationele risico's met betrekking tot deze Code.

Duurzaamheid van hulpbronnen

De Leverancier zal alleen materialen gebruiken die zijn afgeleid van bewerkingen die in overeenstemming zijn met de milieuwetgeving en sociale wet- en regelgeving van het land van herkomst. Due diligence zal worden uitgeoefend met betrekking tot sourcing en extractie van grondstoffen, waaronder bijvoorbeeld tin, tantalium, wolfram en goud dat in producten wordt gebruikt. De zorgvuldigheidseisen moeten stroken met de relevante delen van de OESO-richtlijnen voor due diligence ¹ of gelijkwaardige processen.

Werkplek waar informatie gedeeld wordt

De Leverancier zal informatie over werknemersrechten en -plichten, vastgelegd in deze Code en geldende wetten, communiceren, zowel mondeling als door het plaatsen van de ACCO Brands Gedragscode voor leveranciers op een opvallende plaats die door alle werknemers in de lokale talen van de werknemers wordt bezocht.

Gedragscode aangaande veiligheid

ACCO Brands verwacht ook van haar leveranciers dat zij zakendoen en daarbij de hoogste beveiligingsnormen in acht nemen die in overeenstemming zijn met (indien van toepassing) US Customs and Border Protection (USCBP) Customs Trade Partnership against Terrorism ("C-TPAT") en de Authorized Economic Operator van de Europese douane ("AEO") beveiligingsrichtlijnen.

De beveiligingscode stelt de volgende minimumvereisten vast:

Vereisten voor zakelijke partners

Leverancier zal schriftelijke en verifieerbare processen aanwenden voor de selectie van zakelijke partners, inclusief fabrikanten, productleveranciers en leveranciers van grondstoffen, onderdelen of andere

¹ OESO-richtlijnen voor due diligence voor verantwoorde bevoorradingketens van mineralen uit door conflicten getroffen en zeer risicovolle gebieden, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

uitbestede diensten.

Veiligheid aangaande containers

Er dienen procedures te zijn ingesteld die de fysieke integriteit van de containerstructuur controleren alvorens deze gevuld worden. Een zevenpunts inspectieproces is vereist voor alle containers. Schriftelijke procedures dienen voor te schrijven hoe zegels gecontroleerd moeten worden en hoe deze dienen worden aangebracht op geladen containers - hieronder vallen procedures voor het herkennen en melden van beschadigde zegels en/of containers voor de bevoegde buitenlandse autoriteit. Alle containers moeten worden verzegeld volgens de ISO 17712:2010-normen.

Controles voor fysieke toegang

Ongeoorloofde toegang tot de verscheeplocaties, het laadperron en de ladingzones is verboden. De controles omvatten de positieve identificatie van alle werknemers, bezoekers en leveranciers. Er zijn procedures ingesteld om ongeautoriseerde / niet-geïdentificeerde personen te herkennen.

Fysieke beveiliging

Alle gebouwen moeten zijn gebouwd van materialen die niemand onwettig kunnen binnenlaten en die bescherming bieden tegen inbraak van buitenaf. De fysieke beveiliging omvat adequate vergrendelingssystemen voor externe en interne deuren, ramen, poorten en hekken en de scheiding en markering van internationale, binnenlandse, hoogwaardige en gevaarlijke vracht voor goederen binnen het magazijn door een veilig, gekooid of anderszins omheind gebied. Adequate verlichting moet binnen en buiten de faciliteit, evenals op parkeerterreinen worden aangebracht.

Beveiliging van het personeel

Er zijn processen om potentiële werknemers te screenen en om periodieke achtergrondcontroles van huidige werknemers uit te voeren.

Beveiliging van processen

Procedures voor het verwerken van inkomende en uitgaande vracht omvatten de bescherming tegen contact met illegaal materiaal en uitwisseling of knoeien met gemanifesteerde vracht. Veiligheidsmaatregelen omvatten aangewezen bewaker(s) of bewaakte CCTV-camera's om toezicht te houden op het toevoegen en/of verwijderen van vracht. Leveranciers moeten schriftelijke procedures implementeren voor het volgende:

- Controleren van zegels op containers, aanhangwagens en spoorwagens;
- Tekorten en/of overschotten opsporen en melden;
- Het volgen van de tijdige verplaatsing van inkomende en uitgaande goederen;
- Opslag van lege en volle containers om ongeoorloofde toegang te voorkomen; en
- Kennisgeving aan douane en/of bevoegde wetshandhavinginstanties indien illegale of verdachte activiteiten worden gedetecteerd.

Beveiliging van informatietechnologie

Geautomatiseerde systemen moeten individueel toegewezen accounts gebruiken die een periodieke wijziging van het wachtwoord vereisen. Beleid, procedures en standaarden voor IT-beveiliging zijn aanwezig en worden aan medewerkers verstrekt in de vorm van training. Er moet een systeem zijn om misbruik van IT in kaart te brengen, waaronder ongeoorloofde toegang tot en knoeien met of wijzigen van bedrijfsgegevens. Alle overtreders van dit systeem zullen worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen.

Beveiligingstraining en bedreigingsbewustzijn

Het beveiligingspersoneel moet een programma over bedreigingsbewustzijn opstellen en onderhouden dat de gevaren van terroristen op elk punt in de toeleveringsketen onderkent en het bewustzijn erover vergroot. Medewerkers moeten op de hoogte zijn van de procedures die het bedrijf heeft ingesteld om een dreigende situatie aan te pakken en daarvan melding te maken. Er moet aanvullende training worden gegeven aan werknemers in de verzend- en ontvangstruimten, evenals aan degenen die e-mail ontvangen en openen. Daarnaast moet specifieke training worden aangeboden om werknemers te helpen bij het handhaven van de ladingintegriteit, het herkennen van interne complotten en het beschermen van toegangscontroles.

VERPLICHTE NALEVING

Naleving van dit beleid is een vereiste om zaken te doen met ACCO Brands. Indien een leverancier niet voldoet aan de vereisten van dit beleid, behoudt ACCO Brands zich alle rechten voor die wettelijk en op grond van haar leveranciersovereenkomsten en aankoopvoorwaarden en -bepalingen bestaan, inclusief maar niet beperkt tot het recht om producten te weigeren, om de relatie met de Leverancier te beëindigen, en om schadevergoeding of andere beschikbare hulp te vorderen.

MEER INFORMATIE

Als u niet zeker weet hoe dit beleid van toepassing is of als u zich zorgen maakt, kunt u contact opnemen met de afdeling ACCO Brands Vendor Compliance via vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com of de juridische afdeling van ACCO Brands. MySafeWorkplace, een telefonisch en online rapportagesysteem, is ook beschikbaar om anoniem activiteiten te melden waarvan u denkt dat deze dit beleid schenden. MySafeWorkplace is toegankelijk:

- Online via een link op het intranet van MyACCOBrands.com bij het vakje “Verdiend dit extra aandacht?”;
- Via www.MySafeWorkplace.com;
- Via de MySafeWorkplace hotline op:
 - **1-800-461-9330** voor Amerikaanse en Canadese werknemers



-
- Andere internationale doorkiesmogelijkheden zijn beschikbaar op de website van [MySafeWorkplace.com](https://www.MySafeWorkplace.com).