



Корпорация ACCO Brands

Глобальная политика социальной ответственности



Глобальная политика социальной ответственности компании ACCO Brands

Корпорация ACCO Brands, включая ее прямые и косвенные дочерние компании по всему миру (далее совместно — «Компания ACCO Brands»), стремится вести свой бизнес в соответствии с высочайшими стандартами безопасности и деловой этики, соблюдая все законы тех стран, в которых ведет деятельность.

Взяв за основу наши ценности, Компания ACCO Brands разработала настоящую Глобальную политику социальной ответственности (далее — «Политика»), в которой отражены наши обязательства.

- Ведение бизнеса социально ответственным и этическим образом.
- Защита окружающей среды и человеческой безопасности.
- Обеспечение прав человека.
- Соблюдение, уважение и поддержка уникальных обычаев и культур тех регионов, в которых Компания ACCO Brands осуществляет свою деятельность.

Компания ACCO Brands всегда стремилась осуществлять свою деятельность ответственным образом, соблюдая принятые стандарты деловой этики. В основе настоящей Политики лежат принципы, содержащиеся в следующих нормативных источниках: Международной декларации о правах человека, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда, 10 принципах Глобального договора ООН, а также Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Настоящая Политика распространяется на всех лиц, работающих в интересах Компании ACCO Brands или от ее имени в любом качестве, включая сотрудников всех уровней, директоров, руководителей, сторонних агентов и деловых партнеров ACCO Brands.

Кодекс деловой этики для поставщиков компании ACCO Brands. Разделы: условия работы и обеспечение безопасности

Кодекс деловой этики для поставщиков ACCO Brands, в том числе его разделы в отношении условий работы и обеспечения безопасности (далее — «Кодекс»), распространяется на всех поставщиков, субподрядчиков, агентов, аффилированных лиц поставщиков и все производственные объекты Компании ACCO Brands (далее совместно — «Поставщики») и согласуется с ожиданиями и обязательствами, изложенными в настоящей Политике. Кодекс также согласуется с ожиданиями клиентов Компании ACCO Brands. Все Поставщики, которые поставляют или производят готовые



изделия, включая упаковку, сырье, компоненты, узлы и (или) оригинальные запасные части (далее совместно — «Продукты») для компании ACCO Brands, должны соблюдать Кодекс, а также все применимые законы и правила той страны, в которой Поставщик осуществляет деятельность.

Кроме того, Поставщики также должны соблюдать Кодекс деловой этики Компании ACCO Brands, который можно скачать по ссылке ниже.

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>



Кодекс деловой этики и условия труда

Разделы Кодекса в отношении условий труда устанавливают следующие минимальные требования.

Запрет принудительного труда и злоупотребления трудом

Поставщик должен обеспечить отсутствие принудительного труда, в том числе отсутствие случаев удержания рабочих документов, принудительной или несогласованной переработки, кабалы, рабского труда и торговли людьми в любой форме. Сотрудники должны иметь право по своему желанию расторгнуть трудовой договор, заранее уведомив об этом работодателя, как это предусмотрено договором или применимым законодательством.

Запрет детского труда

Поставщик должен обеспечить достижение всеми своими сотрудниками возраста 15 лет, то есть возраста завершения обязательного образования, или же соответствие всех сотрудников местным правовым критериям в отношении возраста начала трудовой деятельности, в зависимости от того, какой возраст выше.

Запрет преследования и издевательства

Поставщик должен обеспечить рабочую обстановку, в которой отсутствует сексуальное, психологическое, физическое или вербальное преследование, издевательство или запугивание.

Запрет небезопасных рабочих условий

Поставщик должен обеспечить безопасные и здоровые условия работы на всех объектах, включая, помимо прочего, фабрики, общежития и столовые, в соответствии с применимыми природоохранными законами и нормами. Поставщик должен поддерживать продуктивную рабочую обстановку, придерживаясь профилактического подхода по отношению к охране здоровья и безопасности путем внедрения политик, систем и обучения, направленных на минимизацию рисков возникновения несчастных случаев, производственных травм и причинения вреда здоровью.

Продвижение открытости, прозрачности и сотрудничества

Поставщик должен держать Компанию ACCO Brands в курсе и предоставлять полную информацию обо всех практиках и ресурсах, связанных с производством своих продуктов. Поставщик не должен отказывать Компании ACCO Brands или ее аудиторам в доступе к своим объектам с целью проверки соблюдения Кодекса.

Отсутствие дискриминации

Поставщик должен обеспечить отсутствие дискриминации, в том числе по признаку пола, расы, религии, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, семейного положения, национальности, принадлежности к профсоюзу, политических убеждений, социального или этнического происхождения, во время трудоустройства, в том числе при найме, при определении размеров



заработной платы, при предоставлении льгот и преимуществ, при применении дисциплинарных санкций, а также при увольнении или выходе в отставку. Все решения в отношении трудоустройства должны основываться на принципе равных возможностей для каждого.

Ответственный подход к подбору персонала

Политика и процедуры найма должны включать эффективные меры по защите мигрантов, временных или сезонных работников от любой формы дискриминации. Это включает предоставление мигранту или другим уязвимым работникам понятного и точного трудового договора. Мы также ожидаем, что вы сообщите трудящимся-мигрантам об условиях их трудового договора на их родном языке до отъезда из своей страны. Запрещается в любое время взимать с работника плату за трудоустройство или аналогичные сборы, даже если сбор таких сборов разрешен местным законодательством. Если такие сборы взимаются, мы ожидаем, что вы вернете их в кратчайшие сроки. Удерживайте своих агентов и любых брокеров по трудоустройству и рекрутеров, задействованных в процессе найма, в соответствии с одними и теми же стандартами.

Свобода в отношении создания ассоциаций и заключения коллективных договоров

Поставщик должен предоставить сотрудникам право самим принимать решение относительно формирования или принадлежности к профсоюзу или аналогичной представительной организации, а также право на ведение коллективных переговоров, не боясь ответных мер, запугивания или преследования.

Заработная плата и льготы

Ставка выплачиваемой Поставщиком заработной платы должна быть равна минимальному размеру оплаты труда или иному порогу, установленному местным законодательством, или превышать его, при этом Поставщик также обязуется предоставлять предусмотренные законом и (или) договором льготы и привилегии. Поставщик должен предоставлять сотрудникам подробный и понятный письменный отчет по каждому периоду оплаты, а также не производить из заработной платы вычеты, которые являются незаконными или применяются в дисциплинарных целях.

Рабочие часы и сверхурочная работа

Поставщик должен обеспечить соблюдение установленной местным законодательством предельной ежедневной, еженедельной или ежемесячной нормы рабочего времени, включая переработку, а также предоставление по крайней мере 24 последовательных часов отдыха в каждом семидневном периоде, если этого требует местное законодательство. Любая переработка должна быть согласованной, при этом требуемая переработка, предусмотренная коллективным договором или аналогичным соглашением, является согласованной. В дополнение к оплате за регулярные часы работникам должна выплачиваться компенсация за переработку по ставке, предусмотренной законодательством страны, в которой осуществляется производство.

Защита окружающей среды

Поставщик должен обеспечивать охрану окружающей среды как внутри помещения, так и за его



пределами, соблюдая все применимые экологические законы, правила и требования, в том числе, помимо прочих, законы и нормы о качестве воздуха, воды, земли и звука, а также об управлении химическими веществами и отходами. Неблагоприятные последствия производственных операций, отражающиеся на сообществе, окружающей среде и природных ресурсах, должны быть сведены к минимуму, чтобы обеспечить сохранение здоровья и безопасность населения.

Запрет коррупции и взяточничества

Поставщики должны вести дела честно, соблюдая соответствующие законы и избегая взяток, мошеннических схем и любых других незаконных средств для получения неправомерного преимущества.

Системы управления

Поставщик должен принять или разработать документально утвержденную устойчивую систему управления, объем которой согласуется с содержанием настоящего Кодекса. Система управления должна быть разработана для решения следующих задач: а) соблюдение применимых законов, правил и требований заказчика, связанных с операциями и продуктами; б) соблюдение настоящего Кодекса; в) выявление и снижение операционных рисков, охватываемых настоящим Кодексом.

Рациональное использование ресурсов

Поставщик должен использовать только такие материалы, которые получены путем операций, осуществляемых в соответствии с экологическими и социальными законами и нормами страны происхождения указанных ресурсов. В отношении источников и извлечения сырьевых материалов, используемых в продуктах, таких как, например, олово, тантал, вольфрам и золото, должна проводиться тщательная проверка. Такая комплексная проверка должна проводиться в соответствии с относящимися к делу разделами Руководящих принципов должной осмотрительности, разработанных ОЭСР,¹ или иными аналогичными процедурами.

Информированность сотрудников

Информация о правах и обязанностях сотрудников, обозначенная в настоящем Кодексе и применимых законах, должна быть доведена Поставщиком до сотрудников как устно, так и путем размещения Кодекса деловой этики для Поставщиков компании ACCO Brands на видном месте, часто посещаемом всеми сотрудниками, на понятном им местном языке.

Кодекс деловой этики и вопросы безопасности

Также компания ACCO Brands ожидает, что ее Поставщики будут вести деятельность с использованием самых высоких стандартов безопасности, предусмотренных программой «Таможенно-торгового партнерства в борьбе с терроризмом» (С-ТРАТ), развернутой Службой

¹ Разработанные ОЭСР «Руководящие принципы должной осмотрительности для ответственного управления цепочкой поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска», <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>.



таможенного и пограничного контроля США (СТПК), а также в соответствии с рекомендациями в отношении безопасности, предусмотренными программой сертификации «Уполномоченный субъект экономической деятельности» (АЕО), реализуемой Европейским союзом.

Разделы Кодекса, посвященные безопасности, устанавливают следующие минимальные требования.

Требования к бизнес-партнерам

Поставщик должен иметь оформленные письменно и поддающиеся контролю процедуры для подбора деловых партнеров, включая производителей, поставщиков продуктов, сырья, запчастей и других услуг, оказываемых по договорам субподряда.

Безопасность контейнеров

Должны действовать процедуры для проверки физической целостности конструкции контейнера перед его наполнением. Все контейнеры должны проходить семиточечную проверку. В письменных процедурах должны содержаться рекомендации в отношении опломбирования загруженных контейнеров и контроля за целостностью пломб, включая процедуры для выявления нарушений целостности пломб и (или) контейнеров, а также процедуры отчетности о таких нарушениях перед соответствующими иностранными ведомствами. Все контейнеры должны быть опломбированы в соответствии со стандартом ISO 17712:2010.

Средства управления физическим доступом

Доступ к погрузочно-разгрузочной площадке и грузовому пространству должен быть запрещен. Элементы управления должны включать достоверную идентификацию всех сотрудников, посетителей и Поставщиков. Также должны действовать процедуры для отказа в доступе неавторизованным/неопознанным лицам.

Физическая безопасность

Все здания должны быть построены из материалов, которые препятствуют незаконному проникновению и защищают от вторжения извне. В число средств обеспечения физической безопасности должны входить надлежащие запирающие устройства для наружных и внутренних дверей, окон, ворот и ограждений, а также маркировка и разделение на складе международных, местных, дорогостоящих и опасных грузов с помощью безопасного ограждения или иное деление склада на огражденные области. Внутри и снаружи помещений, а также на парковках должно быть надлежащее освещение.

Безопасность персонала

Должны быть созданы процедуры для проверки потенциальных сотрудников, а также для периодической проверки действующих сотрудников.

Процедурная безопасность

Процедуры обработки входящего и исходящего груза должны включать защиту от введения



незаконного материала, подмены или фальсификации оформленного груза. В число средств обеспечения безопасности должны входить назначенные сотрудники службы безопасности и (или) отслеживаемые камеры видеонаблюдения для контроля за передвижением грузов (контроль поставок/отгрузок). Поставщики должны иметь письменные процедуры в отношении следующего.

- Проверка пломб на контейнерах, прицепах и вагонах.
- Выявление недостатков и (или) излишков и отчет о них.
- Отслеживание времени перемещения входящих и исходящих товаров.
- Хранение пустых и полных контейнеров для предотвращения несанкционированного доступа.
- Уведомление таможи и (или) иных надлежащих правоохранительных органов в случае выявления незаконных или подозрительных действий.

Безопасность информационных технологий

Автоматизированные системы должны использовать присвоенные отдельным лицам учетные записи, требующие периодической смены пароля. Политики, процедуры и стандарты ИТ-безопасности должны быть введены в действие и доведены до сведения сотрудников в форме обучения. Должна быть реализована система для выявления злоупотребления ИТ, включая неправомерный доступ к коммерческим данным, их фальсификацию или изменение. Ко всем нарушителям должны применяться соответствующие дисциплинарные меры.

Обучение вопросам безопасности и осведомленность об угрозах

С целью выявления и повышения осведомленности об угрозах, обусловленных терроризмом, на каждом этапе цепочки поставок, должна действовать программа повышения осведомленности об угрозах, сопровождаемая сотрудниками службы безопасности. Сотрудники должны быть ознакомлены с действующими в компании процедурами для урегулирования подобных ситуаций и подготовки отчетности о них. Для сотрудников, работающих в зонах отгрузки и получения продуктов, должно проводиться дополнительное обучение, равно как и для тех, кто занимается получением и открытием почты. Кроме того, в целях оказания помощи дополнительное обучение должно быть предложено тем сотрудникам, которые занимаются обеспечением целостности грузов, выявлением внутренних сговоров и контролем доступа.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ

Соблюдение настоящей Политики является обязательным требованием сотрудничества с компанией ACCO Brands. Если Поставщик не выполняет требования настоящей Политики, Компания ACCO Brands сохраняет за собой все свои права, предусмотренные законодательством, соглашением с Поставщиком и условиями покупки, включая, помимо прочего, право отклонить Продукты, прекратить отношения с Поставщиком, а также добиваться возмещения любого ущерба или применения иного средства защиты права.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Если вы не уверены в том, как применяется настоящая Политика, или желаете озвучить какие-либо



опасения, рекомендуем связаться с отделом компании ACCO Brands по контролю за соответствием поставщиков (vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com) или с юридическим отделом компании. Кроме того, для анонимного сообщения о действиях, которые, по вашему мнению, могут являться нарушением настоящей Политики, вы можете воспользоваться сервисом MySafeWorkplace. Информация может быть предоставлена по телефону или через интернет. Доступ к сервису MySafeWorkplace можно получить:

- онлайн, пройдя по ссылке, содержащейся во внутренней корпоративной сети MyACCOBrands.com в разделе «Требуется поднять красный флаг?»;
- на сайте www.MySafeWorkplace.com;
- позвонив на горячую линию MySafeWorkplace по следующему номеру.
 - **1-800-461-9330** (для сотрудников США и Канады)
 - Информация о номерах в других регионах доступна на сайте MySafeWorkplace.com.