



ACCO Brands Corporation

Global policy för socialt ansvar



ACCO Brands Policy för Globalt socialt ansvar

ACCO Brands Corporation, inklusive dess direkta och indirekta dotterbolag över hela världen (kollektivt, "ACCO Brands") har förbundit sig att bedriva sin verksamhet med högsta möjliga etiska och säkerhetskrav i enlighet med lagarna i de länder där vi bedriver verksamhet.

I linje med våra värderingar har ACCO Brands etablerat denna Policy för Globalt socialt ansvar (denna "Policy") för att visa vårt engagemang för att:

- Bedriva affärsverksamhet på ett socialt ansvarsfullt och etiskt sätt;
- För att skydda miljön och för människors säkerhet;
- Stöd till mänskliga rättigheter; och
- Engagera, respektera och stödja de unika seder och kulturer som finns i de samhällen där ACCO Brands arbetar.

ACCO Brands har alltid strävat efter att göra affärer på ett ansvarsfullt och etiskt sätt. Denna Policy styrs av de internationella principer för mänskliga rättigheter som omfattas av FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, FN:s Global Compacts 10 principer och FN:s Vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.

Denna Policy gäller för alla personer som arbetar för ACCO Brands eller på dess vägnar i någon kapacitet, inklusive anställda på alla nivåer, direktörer, tjänstemän, tredjepartsagenter och affärspartners inom ACCO Brands.

ACCO Brands Uppförandekod för Leverantörers arbetsplats och säkerhet

ACCO Brands Uppförandekod för Leverantörers arbetsplats och säkerhet ("Koden") gäller alla leverantörer, underleverantörer, agenter eller partners till leverantörer och alla ACCO Brands tillverkningsanläggningar (kollektivt "Leverantörer") och är i linje med förväntningarna och åtagandena i denna Policy. Koden är också i linje med förväntningarna från ACCO Brands kunder. Alla Leverantörer som levererar eller tillverkar färdiga varor, inklusive dess förpackningar, råvaror, komponenter, utrustningsdelar och / eller OEM-delar (benämns gemensamt "Produkter") för ACCO Brands ska vara förenliga med Koden, samt alla tillämpliga lagar och förordningar i det land där Leverantören är verksam.

Dessutom ska Leverantörer också följa ACCO Brands Uppförandekod som kan laddas ner från:

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>

Uppförandekod för arbetsplatsen

Arbetsplatsens Kod fastställer följande minimikrav:

Förbud för tvångsarbete och missbruk av arbetskraft

Leverantören skall se till att det inte pågår någon användning av tvångsarbete, inklusive men inte begränsat till undanhållande av arbetsdokument, ofrivilliga eller icke-samtyckande övertid och fängelse, kontraktsbundna tjänare, tvångsarbete, slavarbete eller någon form av människohandel. Anställda ska vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt kraven i gällande lagar eller avtal.

Förbud mot barnarbete

Leverantören skall säkerställa att alla medarbetare är minst 15 år gamla, eller har uppnått åldern för avslutad obligatorisk utbildning, eller har uppnått den lokala juridiska arbetsföra åldern, beroende på vilket som är högst.

Förbud för trakasserier och övergrepp

Leverantören skall se till att arbetsplatsen är fri från sexuella, psykologiska, fysiska och verbala trakasserier, misshandel eller hot.

Förbud för osäkra arbetsvillkor

Leverantören skall ge säkra och hälsosamma faciliteter i arbetsmiljön, inklusive men inte begränsat till fabriker, sovsalar och matsalar som uppfyller gällande miljölagar och förordningar. Leverantören skall upprätthålla en produktiv arbetsplats genom ett proaktivt förhållningssätt till hälsa och säkerhet genom att genomföra policyer, system och utbildning som syftar till att minimera riskerna för olyckor, arbetsrelaterade skador, och exponering för hälsorisker.

Var öppen, transparent och kooperativ

Leverantören skall ge full insyn och hålla ACCO Brands informerat om alla metoder och resurser som är relaterade till produktionen av dess produkter. Leverantören skall inte neka åtkomst till ACCO Brands eller dess revisorer för att följa upp efterlevnaden av Koden.

Eliminera diskriminering

Leverantören skall säkerställa att anställda inte utsätts för diskriminering i arbetslivet, inbegripet anställning, lön, förmåner, befordran, disciplin, uppsägning eller pensionering, baserat på kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, civilstånd, medborgarskap, facklig tillhörighet, politisk uppfattning, socialt eller etniskt ursprung. Alla anställningsbeslut skall grundas på principen om lika möjlighet till anställning.



Rekrytera på ett ansvarsfullt sätt

Rekryteringspolicier och förfaranden ska innefatta effektiva åtgärder för att skydda migrerande, tillfälligt anställda eller säsongsarbetare mot någon form av diskriminering. Detta inkluderar att ge migrerande eller andra utsatta arbetstagare ett förståeligt och korrekt anställningsavtal. Vi förväntar oss också att du informerar migrerande arbetstagare om villkoren i deras anställningsavtal på deras modersmål innan de lämnar hemlandet. Det är inte acceptabelt när som helst att debitera en arbetstagare en rekryteringsavgift eller liknande avgifter – även om det är tillåtet att ta ut sådana avgifter enligt lokal lag. Om sådana avgifter tas ut förväntar vi oss att du återbetalar dem inom kort. Håll dina agenter och eventuella arbetsförmedlare och rekryterare som används i rekryteringsprocessen enligt samma standarder.

Föreningsfrihet och frihet för kollektiva förhandlingar

Leverantören ska ge anställda rätt att välja, forma, och tillhöra eller inte tillhöra en fackförening eller liknande representativa organisationer samt att förhandla kollektivt utan rädsla för repressalier, hot eller trakasserier.

Lön och förmåner

Leverantören skall ersätta anställda med priser som är lika med eller överstiger minimilönen eller den lämpliga rådande lönen, i enlighet med tillämpliga lagar, och ge de förmåner som krävs enligt lag och/eller avtal. Leverantören skall förse de anställda med en tydlig, detaljerad skriftlig redogörelse av varje löneperiod och ska inte göra avdrag från lönen olagligt eller i disciplinärt syfte.

Arbetstid och övertid

Leverantören skall säkerställa att medarbetarnas arbetstid inte överstiger det högsta tillåtna antalet timmar dagligen, veckovis och månadsvis arbete enligt lokala lagar, inklusive övertid, och anställda skall beviljas minst 24 på varandra följande timmar av vila under varje period om sju dagar om så krävs enligt lokal lagstiftning. All övertid skall vara i samförstånd och obligatorisk övertid i enlighet med ett kollektivavtal eller liknande avtal ska anses ske i samförstånd. Utöver ersättning för regelbundna arbetstider ska de anställda kompenseras för övertid i den betalningsgrad som krävs enligt lag i det land där tillverkningen sker.

Skydda miljön

Leverantören skall skydda de inomhus och utomhus miljöernas hälsa genom att följa alla tillämpliga lagstadgade miljölagar, regler och krav, inklusive men inte begränsat till luft-, vatten-, mark- och ljudkvalitet och hantering av kemikalier och avfall. I tillverkningsverksamheten skall negativa effekter på samhälle, miljö och naturresurser minimeras samtidigt som allmänhetens hälsa och säkerhet skyddas.

Förbjud korruption och mutor

Leverantörer ska bedriva verksamhet med integritet, respektera relevanta lagar och undvika mutor, bedrägerier, och alla andra olagliga sätt att få en otillbörlig fördel.



Ledningssystem

Leverantören skall godkänna eller fastställa ett dokumenterat och hållbart förvaltningssystem vars omfattning är relaterad till innehållet i denna Kod. Ledningssystemet ska vara utformat för att säkerställa:

- överensstämmande med tillämpliga lagar, bestämmelser och kundens krav relaterade till verksamheten och produkterna,
- överensstämmelse med denna Kod.
- identifiering och hantering av operativa risker relaterade till denna Kod.

Hållbara resurser

Leverantören skall endast använda material som härrör från en verksamhet som är i enlighet med miljölagar och sociala lagar och andra författningar i ursprungslandet. Due diligence ska utövas angående inköp och utvinning av råmaterial, inklusive t.ex. tenn, tantal, volfram och guld som används i produkter. Due diligence ska vara förenligt med de tillämpliga delarna av OECD:s Due Diligence-vägledning¹ eller motsvarande processer.

Informerad arbetsplats

Leverantören skall lämna uppgifter om anställdas rättigheter och skyldigheter enligt denna Kod och tillämpliga lagar, både muntligt och genom affischering av ACCO Brands Uppförandekod för leverantörer på en framträdande plats som besöks av alla anställda i de anställdas lokala språk.

Uppförandekod för säkerhet

ACCO Brands förväntar sig också att dess Leverantörer ska göra affärer enligt de högsta säkerhetsstandarderna enligt säkerhetsriktlinjerna i USA:s tull- och gränsbeskydd ("USCBP") Tullverkets handelspartnerskap mot terrorism (C-TPAT) och Europeiska tullverkets Godkänd Ekonomisk Aktör ("AEO").

Säkerhetskoden fastställer följande minimikrav:

Affärspartnerkrav

Leverantören skall ha skriftliga och kontrollerbara processer för val av samarbetspartners inklusive tillverkare, produktleverantörer och leverantörer av råmaterial, delar, eller andra underleverantörstjänster.

Behållarsäkerhet

Förfaranden skall vara på plats för att kontrollera den fysiska integriteten av behållarens struktur före fyllning. En sjupunktsinspektion krävs för alla behållare. Skriftliga rutiner ska fastställas för hur tätningar ska kontrolleras och fästas på lastade behållare – omfattande förfaranden för redovisning och rapportering av skadade tätningar och/eller behållare till den behöriga utländska myndigheten. Alla behållare skall tätas enligt av ISO 17712:2010 standarder.

¹ OECD:s Due Diligence-riktlinjer för Ansvarsfulla leverantörskedjor av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



Kontroller för fysisk åtkomst

Obehörig åtkomst till områdena för frakt, lastning och gods last skall vara förbjudet. Kontrollerna skall omfatta positiv identifiering av alla anställda, besökare och Leverantörer. Förfaranden ska finnas för att utmana obehöriga / oidentifierade personer.

Fysisk säkerhet

Alla byggnader skall vara konstruerade av material som förhindrar obehörigt tillträde och skyddar mot intrång utifrån. Fysisk säkerhet skall omfatta lämpliga låsanordningar för utvändiga och invändiga dörrar, fönster, grindar och staket och särskilt och märkning av internationella, nationella, högvärdes-, och farligt gods inom lagerlokalen i ett säkert, inburat eller på annat vis inhägnat område. Tillräcklig belysning ska finnas inne i och utanför anläggningen, samt på parkeringsplatser.

Personalsäkerhet

Processer skall vara på plats för att screena potentiella medarbetare, och för att utföra periodiska bakgrundskontroller av nuvarande anställda.

Processsäkerhet

Rutiner för hantering av inkommande och avgående gods skall omfatta skydd mot införandet av ett olagligt material och utbyte eller manipulering av godslistas last. Säkerhetskontroller skall innehålla särskild(a) väktare eller bevakas av övervakningskameror med insyn över införandet och / eller borttagningen av last. Leverantörer ska ha skriftliga rutiner för följande:

- Kontroller av tätningar på behållare, trailrar och järnvägsvagnar;
- Upptäckt och rapportering av brister och / eller överskott;
- Spårning av tidsenlig rörlighet för inkommande och utgående varor;
- Lagring av tomma och fulla behållare för att förhindra obehörig tillgång till dem; och
- Anmälan till Tullverket och / eller lämpliga brottsbekämpande myndigheter om olaglig eller misstänkt aktivitet upptäcks.

IT-säkerhet

Automatiserade system ska använda individuellt tilldelade konton som kräver en periodisk ändring av lösenord. Policyer, rutiner och normer för IT-säkerhet ska vara på plats och lämnas ut till anställda i form av träning. Ett system skall vara på plats för att identifiera missbruk av IT, inklusive otillåten åtkomst och manipulering eller ändring av data. Alla som kränker systemen skall bli föremål för lämpliga disciplinära åtgärder.

Säkerhetsträning och hotmedvetenhet

Ett program för hotmedvetenhet ska upprättas och underhållas av säkerhetspersonalen för att uppmärksamma och öka medvetenheten om hot från terrorister på varje led i distributionskedjan. Anställda ska göras medvetna om de förfaranden företaget har för att hantera en situation och hur man



anmäler det. Ytterligare träning bör ges till anställda inom frakt- och godsintagsområden, liksom de som tar emot och öppnar e-post. Dessutom bör särskild utbildning erbjudas för att hjälpa de anställda att upprätthålla lastens integritet, märka interna konspirationer och skydda tillgångskontroller.

OBLIGATORISK ÖVERENSSTÄMMELSE

Enlighet med denna Policy är ett krav för att göra affärer med ACCO Brands. Om en Leverantör inte uppfyller kraven i denna Policy, så förbehåller sig ACCO Brands alla sina rättigheter enligt lagen och enligt sitt avtal med Leverantören och köpevillkor, inklusive men inte begränsat till rätten att avvisa Produkterna, att avsluta relationen med Leverantören, och att återkräva eventuella skador eller andra tillgängliga lättnader.

MER INFORMATION

Om du är osäker på hur denna Policy är tillämplig eller för att uttrycka oro är du välkommen att kontakta ACCO Brands Avdelning för försäljares överensstämmelse på vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com eller ACCO Brands Juridiska avdelning. MySafeWorkplace, ett system baserat på telefon och internet för rapportering, finns också tillgängligt för att anonymt anmäla någon aktivitet som du tycker strider mot denna Policy. MySafeWorkplace kan nås:

- Online från en länk på intranätet MyACCOBrands.com boxen för "Behöver du höja en röd flagga?";
- Vid www.MySafeWorkplace.com;
- Genom MySafeWorkplace-hotlinen på:
 - **1-800-461-9330** för Amerikanska och Kanadensiska anställda
 - Andra internationella uppringningsinstruktioner finns tillgängliga på MySafeWorkplace.com hemsida.