



ACCO Brands Şirketi

Global Sosyal Sorumluluk Politikası



ACCO Brands Global Sosyal Sorumluluk Politikası

ACCO Brands Şirketi, dünya çapında doğrudan ve dolaylı olarak bağlı kuruluşları ile (tamamı, "ACCO Brands» olarak) işini, iş yürüttüğü ülkelerin kanunlarına uygun en yüksek etik standartlar ve güvenlik standartları doğrultusunda yürütmeyi taahhüt eder.

Değerlerimize bağlı kalarak, ACCO Brands bu Global Sosyal Sorumluluk Politikasını (bu "Politika") aşağıdakilere bağlılığımız göstermek üzere geliştirmiştir:

- Sosyal olarak sorumlu ve etik bir şekilde iş yürütmek;
- Çevreyi ve insanların güvenliğini korumak;
- İnsan haklarını desteklemek; ve
- ACCO Brands'nın çalıştığı toplulukların benzersiz gelenek ve kültürleri ile bağlanmak, bunlara saygı göstermek ve bunları desteklemek.

ACCO Brands her zaman sorumlu ve etik bir şekilde işini yürütmek için çabalamaktadır. Bu Politika, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine dahil olan uluslararası insan hakları ilkelerini rehber edinmiştir.

Bu Politika ACCO Brands veya herhangi bir görevde adına çalışan her seviyedeki çalışanlar, yöneticiler, memurlar, üçüncü taraf temsilciler ve ACCO Brands'nın iş ortakları da dahil olmak üzere tüm kişiler için geçerlidir.

ACCO Brands Tedarikçi İş Yeri ve Güvenliği Davranış Kuralları

ACCO Brands Tedarikçi İş Yeri ve Güvenliği Davranış Kuralları ("Kurallar") tüm tedarikçiler, satıcılar, taşeronlar, temsilciler veya tedarikçilerin bağlı kuruluşları ve tüm ACCO Brands üretim tesisleri (tamamı «Tedarikçiler») için geçerlidir ve bu Politika'nın beklenti ve taahhütlerine uygundur. Kurallar ayrıca ACCO Brands müşteri beklentilerine de uygundur. Paketleme, ham maddeler, bileşenler, alt gruplar ve/veya OEM parçaları da dahil olmak üzere nihai ürünleri (tamamı "Ürünler") ACCO Brands için sağlayan veya üreten tüm Tedarikçiler, Tedarikçinin çalıştığı ülkenin tüm mevcut kanun ve tüzüklerine ilaveten Kurallar'a da uyum sağlar.

Buna ek olarak, Tedarikçiler ACCO Brands Davranış Kurallar'ına da uyum sağlar, bağlantıdan indirebilirsiniz:

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>

İş Yeri Davranış Kuralları

İş Yeri Kuralları aşağıdaki minimum gereklilikleri oluşturur:

Zorla Çalıştırma ve İşçi Suistimali Yasağı

Tedarikçi, çalışma belgelerinin alıkonması, istem dışı, rızası olmadan fazla mesai ve hapis, mecburi, ödünç veya kefaletli işçilik, köle iş gücü veya herhangi bir şekilde insan kaçakçılığı ile sınırlı olmamak üzere hiçbir şekilde zorla çalıştırma olmadığını temin eder. Çalışanlar mevcut kanunlar veya sözleşme gereğince yapılan makul bir bildirimden ardından işten ayrılmakta özgürdür.

Çocuk İşçi Yasağı

Tedarikçi tüm çalışanların en az 15 yaşında olduğunu, hangisi daha yüksek ise zorunlu eğitimi tamamlama yaşı veya yerel yasal çalışma yaşında olduğunu temin eder.

Taciz ve Suistimal Yasağı

Tedarikçi iş yerinde cinsel, psikolojik, fiziksel ve sözlü taciz, suistimal veya tehdit olmadığını temin eder.

Tehlikeli Çalışma Koşulları Yasağı

Tedarikçi mevcut çevresel kanunlara ve tüzüklerin gereksinimlerini karşılayan fabrikalar, yatakhaneler, büfeler ile sınırlı olmamak üzere güvenli ve sağlıklı iş yeri tesisleri sağlar. Tedarikçi iş ile ilgili yaralanma ve kaza riskini ve sağlık risklerine maruz kalmayı en aza indirmeye uygun politika, sistem ve eğitim uygulamalarıyla sağlık ve güvenliği karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek üretken bir iş yeri sağlar.

Açık, Şeffaf ve İşbirlikçi Olma

Tedarikçi, ACCO Brandsın ürünlerinin üretimi ile ilgili tüm uygulama ve kaynaklar hakkında eksiksiz bir şekilde bilgilendirir. Tedarikçi ACCO Brandsın veya kurallara uyumu gözlemleyen kontrolörlerinin erişimini engelleyemez.

Ayrımcılığı Ortadan Kaldırma

Tedarikçi çalışanların işe alma, maaş, haklar, yükselme, denetim, sonlandırma, veya emeklilik dahil istihdamda cinsiyet, cinsel kimlik, ırk, din, yaş, engel, cinsel eğilim, medeni hal, uyruk, sendika üyeliği, siyasi görüş, sosyal veya etnik köken üzerinden ayrımcılığa maruz kalmadıklarını temin eder. Tüm istihdam kararları eşit istihdam fırsatı ilkesi esasına dayanır.

Sorumlu Şekilde İşe Alma

İşe alma politikaları ve prosedürleri, göçmen, geçici veya mevsimlik işçileri her türlü ayrımcılığa karşı korumak için etkili önlemleri içerecektir. Bu, göçmen veya diğer savunmasız işçilere anlaşılır ve doğru bir iş sözleşmesi sağlamayı içerir. Ayrıca, kendi ülkelerinden ayrılmadan önce göçmen işçilere iş sözleşmelerinin şartlarını ana dillerinde iletmenizi bekliyoruz. Yerel yasalar uyarınca bu tür ücretlerin toplanmasına izin verilse bile, hiçbir zaman bir işçiden işe alım ücreti veya benzeri ücretler talep etmek kabul edilemez. Bu tür



Ücretler tahsil edilirse, bunları kısa sürede geri ödemenizi bekleriz. Temsilcilerinizi ve ie alım sürecinde kullanılan tüm içi komisyoncularını ve ie alım görevlilerini aynı standartlarda tutun.

Dernek ve Toplu Sözleşme zgrlg

Tedarikçi, çalışanlarına bir sendika seçme, oluşturma, sendikaya veya benzer temsil örgütlerine ye olma veya olmama, ve misillenme, korkutulma veya tacize uğrama korkusu duymadan toplu sözleşme yapma hakkı tanır.

Ücretler ve Yan Haklar

Tedarikçi alıanlara mevcut kanunlar uyarınca en düşük ücrete eşdeğer veya daha yüksek oranlarla veya uygun cari ücret ile hizmetlerinin karşılığını der ve kanun ve/veya sözleşmenin gerektirdiği yan hakları sağlar. Tedarikçi alıanlara her ödeme dönemi düzgün, detaylı, yazılı beyanda bulunur ve yasa dışı veya cezalandırma amaçlı ücret eksiltmesi yapamaz.

Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai

Tedarikçi alıma saatlerinin fazla mesai ile ilgili yerel kanunlar uyarınca belirlenen günlük, haftalık ve aylık maksimum çalışma saatini açmadığını garanti eder ve çalışanlara, yerel kanun gerektiriyorsa, her yedi günlük süreçte en az 24 müteakip saatlik bir dinlenme süresi verilir. Tüm fazla mesailer tarafların rızası dahilindedir ve istenilen fazla mesainin toplu bir sözleşmeye veya benzer bir anlaşmaya uygunluğu rıza dahilinde olduğunu gösterir. Normal alıma saatlerinin ücretine ek olarak, fazla mesai saatleri üretimin yapıldığı ülkenin gerektirdiği yasal oranda ücretlendirilir.

Çevreyi Koruma

Tedarikçi hava, su, zemin, ses kalitesi ve kimyasal ve atık yönetimi ile sınırlı kalmamak üzere tüm mevcut tzksel çevresel kanunlara, kurallara ve gerekliliklere bağlı kalarak i ve dış mekanın evre sağlığını korur. Üretim işlemlerinin topluluk, evre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri halkın sağlığı ve güvenliği korunarak en aza indirgenir.

Yolsuzluk ve Rvet Yasağı

Tedarikçiler ileri dürüstlük ile, ilgili kanunlara saygı göstererek ve rvetten, hileli uygulamalardan, veya herhangi bir yasa dışı yol ile kazanılan yolsuz çıkardan kaçınarak yürütür.

Yönetim Sistemleri

Tedarikçi kapsamı bu Kuralların içeriği ile ilgili belgelenmiş ve sürdürülebilir bir yönetim sistemi uyarlar veya kurar. Yönetim sistemi, a) işlem ve ürünler ile ilgili mevcut kanun, tüzük ve müşteri gerekliliklerine uyumu; b) bu Kurallar ile uyumu; ve c) bu Kurallar ile ilgili ilemsel risklerin tanımlanmasını ve azaltılmasını sağlamak üzere tasarlanır.



Kaynakların Sürdürülebilirliği

Tedarikçi menşe ülkenin çevresel ve sosyal kanunları ve tüzüklerine uygun işlemlerden elde edilmiş maddeler kullanır. Durum tespiti ürünlerde kullanılan kalay, tantal, tungsten ve altın gibi ham maddelerin bulunması ve çıkarılmasına göre tatbik edilir. Durum tespiti OECD Uyum Rehberini'nin ilgili kısımları ¹ veya eşdeğer işlemler ile tutarlıdır.

Bilgilendirilmiş İş Yeri

Tedarikçi bu Kurallar ve mevcut kanunlar tarafından belirlenen çalışan hakları ve yükümlülükleri konusunda sözlü bir şekilde ve ACCO Brands Davranış Kuralları'nı çalışanların yerel dilinde olmak üzere çalışanların sıklıkla olduğu göze çarpan bir yere konulması yoluyla tüm çalışanları bilgilendirir.

Güvenlik Davranış Kuralları

ACCO Brands Tedarikçileri'nin iş yürütürken ABD Gümrük ve Sınır Koruması'nın ("USCBP"), Terörizme Karşı Gümrük Ticareti Ortaklığı ("C-TPAT") ve Avrupa Bölgesi Gümrük İdareleri'nin Yetkilendirilmiş Yükümlü («AEO») güvenlik rehberlerine uygun olan en yüksek güvenlik standartlarını kullanmasını bekler.

Güvenlik Kuralları aşağıdaki minimum gereklilikleri oluşturur:

İş Ortaklığı Gereklilikleri

Tedarikçi üreticiler, ürün Tedarikçilerini ve ham madde, parça, veya diğer taşıyon hizmetlerin satıcılarının da dahil olduğu iş ortaklarının seçimi için doğrulanabilir işlemler yazmıştır.

Konteynır Güvenliği

Prosedürler, doldurulmadan önce konteynırın yapısının fiziksel bütünlüğünü doğrulamaya elverişlidir. Tüm konteynırlar için yedi aşamalı bir inceleme süreci gerekmektedir. Yazılı prosedürler mühürlerin nasıl kontrol edileceğini ve dolu konteynırlara nasıl iliştilereceğini, tehlikeli mühürlerin ve/veya konteynırların tanımlanması ve uygun yabancı otoritelere rapor edilmesine yönelik prosedürlere dahil etmeyi şart koşar. Tüm konteynırlar ISO 17712:2010 standartlarına göre mühürlenir.

Fiziksel Erişim Kontrolleri

Nakliyat, yükleme bölümü ve kargo alanlarına izinsiz erişim yasaktır. Kontroller tüm çalışanların, ziyaretçilerin ve Tedarikçiler'in pozitif tanınmasını içermektedir. İzinsiz/ tanımsız kişileri sorgulayan prosedürler mevcuttur.

Fiziki Güvenlik

Tüm binalar yasa dışı girişe dayanıklı ve dışardan müdahaleye karşı korunaklı maddelerden inşa edilir. Fiziki güvenlik dış ve iç kapılar, camlar, geçitler ve çitler için uygun kilitleme elemanları ve uluslararası, yerli,

¹ Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



yüksek değerli ve tehlikeleri ürün kargolarının depoda güvenli, kafesli veya başka bir şekilde kapatılmış bir alanda ayırımı ve mühürlenmesini içerir. Hem tesisin içinde ve dışında hem de park alanında uygun aydınlatma sağlanır.

Personel Güvenliği

Aday çalışanları kontrol eden ve mevcut çalışanların düzenli olarak geçmiş kontrollerini yürüten prosedürler mevcuttur.

Yöntemsel Güvenlik

Gelen ve giden kargonun idaresine yönelik prosedürler yasa dışı maddelerin girişine ve yükü bildirilmiş bir kargonun değişime veya karıştırılmasına karşı koruma içermektedir. Güvenlik kontrolleri kargo giriş ve/veya çıkışını denetlemek için ayarlanmış güvenlik görevlisi(ler) veya izlenen CCTV kameraları içerir. Tedarikçiler aşağıdakiler için prosedürler yazmıştır:

- Konteynır, treyler ve vagonlardaki mühürlerin doğrulanması;
- Eksiklik ve/veya fazlalıkların belirlenmesi ve rapor edilmesi;
- Giden ve gelen ürünlerin zamanlı hareketini takip etmek;
- İzinsiz erişimi önlemek için boş ve dolu konteynırların depolanması ve
- Yasa dışı veya şüpheli bir hareketin saptanması durumunda Gümrüğe ve/veya uygun kanun gücü birimlerine bildirilmesi.

Bilgi Teknolojileri Güvenliği

Otomatik sistemler düzenli olarak şifre değişimi gerektiren bireysel olarak tahsis edilmiş hesapları kullanır. BT güvenlik politikaları, prosedürleri ve standartları mevcuttur ve çalışanlara eğitim şeklinde sağlanır. İş verilerine uygunsuz erişim ve bunların karıştırılması veya değiştirilmesinin de dahil olduğu BT'nin suistimalini tanımlayan bir sistem mevcuttur. Sistemi ihlal eden herkes uygun disiplin işlemine tabi tutulur.

Güvenlik Eğitimi ve Tehdit Farkındalığı

Tedarik zincirinin her bir noktasında teröristlerin oluşturduğu tehlikelerin farkına varmak ve bu farkındalığı geliştirmeye yönelik güvenlik personeli tarafından idame edilen bir tehdit farkındalık programı oluşturulur. Çalışanların bir durumu ele alma ve onu nasıl rapor edeceğine yönelik şirket prosedürlerinin mevcudiyetine dair farkındalığı oluşturulur. Postaları teslim alan ve açan çalışanlar ile birlikte nakliyat ve teslimat alanlarındaki çalışanlara da ek eğitimler verilir. Ek olarak, kargo bütünlüğünü koruma, uluslararası anlaşmaları tanıma, ve erişim kontrollerini korumada çalışanlara yardımcı belirli eğitimler teklif edilir.

ZORUNLU UYGUNLUK

Bu Politika'ya uyum ACCO Brands ile iş yapmak için bir gerekliliktir. Tedarikçi bu Politika'nın gerekliliklerine uyumun başaramaması durumunda, ACCO Brands Ürünleri reddetme, ve herhangi bir hasarın ödenmesini veya mevcut diğer şekillerde giderilmesini isteme ile sınırlı kalmaksızın kanunlar ve Tedarikçi anlaşmaları ve satın alma hüküm ve koşulları kapsamındaki tüm haklarını saklı tutar.



DİĞER BİLGİLER

Bu Politika'nın nasıl uygulandığından emin değilseniz veya herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com adresinden ACCO Brands Satıcı Uyum Departmanı veya ACCO Brands Hukuk Departmanı ile iletişime geçebilirsiniz. Ayrıca, bu Politika'yı ihlal edebileceğini düşündüğünüz herhangi bir hareketi isimsiz olarak rapor edebileceğiniz bir telefon hattı ve internet temelli raporlama sistemi olan MySafeWorkplace mevcuttur. MySafeWorkplace'e bu adresten erişebilirsiniz:

- Online olarak MyACCOBrands.com kurum içi ağındaki "Kırmızı bir bayrak çekmem gerekiyor?" kutusunda bir bağlantıdan;
- www.MySafeWorkplace.com;
- MySafeWorkplace yardım hattı ile bu numaradan:
 - ABD ve Kanadalı çalışanlarımız için **1-800-461-9330**
 - Diğer uluslararası çalışanlarımız için arama yönergeleri MySafeWorkplace.com web sitesinde mevcuttur.