

DOEL

ACCO Brands Corporation streeft ernaar dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld, dat de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen van ACCO Brands veilig zijn en dat productieprocessen milieuverantwoord zijn. ACCO Brands verwacht dat al haar leveranciers, toeleveranciers en fabrieken alle wetten en voorschriften naleven en zich houden aan deze Gedragscode voor leveranciers. Leveranciers moeten deze code en toepasselijke wet- en regelgeving implementeren in hun activiteiten en zich op verzoek aan verificatie en monitoring onderwerpen. Het naleven van de nultolerantie-eisen is een voorwaarde om een zakelijke relatie met ACCO Brands te starten of te onderhouden. ACCO Brands streeft ernaar contact te onderhouden met haar leveranciers om te zorgen voor continue en meetbare verbeteringen in de loop van de tijd. Hieronder worden de minimumvereisten uiteengezet die essentieel worden geacht om de integriteit van onze leveringsbasis te beschermen.

NULTOLERANTIE

<p>GEEN KINDERARBEID: De Leverancier zal erop toezien dat alle werknemers ten minste vijftien jaar oud zijn, de leeftijd hebben om de leerplicht te voltooien of de lokale wettelijke leeftijd voor het arbeidsproces bereiken, afhankelijk van wat het hoogste is.</p>	<p>GEEN INTIMIDATIE EN MISBRUIK: De Leverancier zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van seksuele, psychologische, fysieke en verbale pesterijen, misbruik of intimidatie.</p>
<p>GEEN GEDWONGEN ARBEID EN MISBRUIK VAN ARBEID: Leverancier zal ervoor zorgen dat er geen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid, inclusief maar niet beperkt tot het achterhouden van werkdocumenten, onvrijwillige, niet-consensuele overuren en gevangenisstraf, gedwongen of contractarbeid, slavenarbeid of enige vorm van mensenhandel.</p>	<p>WEES OPEN, TRANSPARANT EN COOPERATIEF: Leverancier zal zaken volledig openbaar maken en ACCO Brands op de hoogte houden van alle praktijken en hulpmiddelen met betrekking tot de productie. De Leverancier zal de toegang tot ACCO Brands of zijn auditors om de naleving van deze Code te controleren niet verhinderen.</p>
<p>GEEN ONVEILIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN: De Leverancier zorgt voor veilige en gezonde werkplekfaciliteiten, inclusief maar niet beperkt tot fabrieken, slaapzalen en kantines, die voldoen aan de geldende milieuwetten en -voorschriften. De Leverancier moet een productieve werkplek behouden door proactief te handelen op het gebied van gezondheid en veiligheid door beleid, systemen en training te implementeren die zijn ontworpen om het risico op ongevallen, letsel door werk en blootstelling aan gezondheidsrisico's tot een minimum te beperken.</p>	

VEREISTEN VOLGENS GEDRAGSCODE

<p>LONEN EN VOORDELEN: De Leverancier vergoedt werknemers met tarieven die gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimumloon of het toepasselijke loon, in overeenstemming met de geldende wetgeving, en biedt secundaire arbeidsvoorwaarden die door de wet vereist worden of die contractueel vereist zijn. De leverancier verstrekt de werknemers een duidelijke, gedetailleerde schriftelijke beschrijving van elke betaalperiode en trekt het loon niet onwettig of voor disciplinaire doeleinden in.</p>	<p>VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEF ONDERHANDELEN: De Leverancier zal werknemers het recht geven de keuze te maken voor, het oprichten van of zich aan te sluiten bij een vakbond of soortgelijke representatieve organisaties en bovendien collectief te onderhandelen zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen.</p>
<p>BESCHERM HET MILIEU: De Leverancier zal het welzijn van de binnen- en buitenomgeving beschermen door zich te houden aan alle geldende milieuwetgeving, -regels en -vereisten, inclusief, maar niet beperkt tot het behouden van de lucht-, water-, grond- en geluidskwaliteit en (chemisch) afvalbeheer. Bij productieactiviteiten moeten de nadelige gevolgen voor de omgeving, het milieu en natuurlijke rijkdommen tot een minimum worden beperkt,</p> <p>terwijl de gezondheid en de veiligheid van de bevolking worden beschermd.</p>	<p>VERBAN DISCRIMINATIE: Leverancier zal ervoor zorgen dat werknemers niet worden gediscrimineerd op het werk, inclusief bij werving, aangaande salaris, voordelen, lbevordering, discipline, beëindiging of pensionering, op basis van geslacht, genderidentiteit, ras, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, huwelijkse status, nationaliteit, lidmaatschap van een vakbond, politieke overtuiging, sociale of etnische afkomst. Alle beslissingen die te maken hebben met werkgelegenheid moeten gebaseerd zijn op het beginsel van gelijke kansen op werk.</p>
<p>BEHEERSYSTEMEN: Leverancier zal een gedocumenteerd en duurzaam managementsysteem in gebruik nemen of instellen waarvan de reikwijdte verband houdt met de inhoud van deze Code. Het managementsysteem moet zijn ontworpen met de volgende doelen: a) naleving van geldende wetten, voorschriften en klantvereisten met betrekking tot zakelijke activiteiten en producten; b) overeenstemming met deze Code; en c) identificatie en beperking van operationele risico's met betrekking tot deze Code.</p>	<p>DUURZAAMHEID VAN MIDDELEN: De Leverancier zal alleen materialen gebruiken die zijn afgeleid van bewerkingen die in overeenstemming zijn met de milieuwetgeving en sociale wet- en regelgeving van het land van herkomst. Due diligence zal worden uitgeoefend met betrekking tot sourcing en extractie van grondstoffen, waaronder bijvoorbeeld tin, tantalium, wolfram en goud dat in producten wordt gebruikt. De zorgvuldigheidseisen moeten stroken met de relevante delen van de OESO-richtlijnen voor due diligence ¹ of gelijkwaardige processen.</p>

¹ OESO-richtlijnen voor due diligence voor verantwoorde bevoorradingketens van mineralen uit door conflicten getroffen en zeer risicovolle gebieden, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



B R

VERANTWOORDELIJK AANWERVEN: Het wervingsbeleid en de procedures moeten effectieve maatregelen omvatten om migrerende, tijdelijke of seizoensarbeiders te beschermen tegen elke vorm van discriminatie. Dit omvat het verstrekken van een begrijpelijke en nauwkeurige arbeidsovereenkomst aan migrerende of andere kwetsbare werknemers. We verwachten ook dat u migrerende werknemers de voorwaarden van hun arbeidsovereenkomst in hun moedertaal communiceert voordat ze hun thuisland verlaten. Het is op geen enkel moment acceptabel om een werknemer wervingskosten of soortgelijke vergoedingen in rekening te brengen, zelfs als het innen van dergelijke vergoedingen is toegestaan volgens de lokale wetgeving. Als dergelijke kosten in rekening worden gebracht, verwachten we dat u deze op korte termijn terugbetaalt. Houd uw agenten en eventuele arbeidsmakelaars en recruiters die in het wervingsproces worden gebruikt aan dezelfde normen.

WERKTIJDEN EN OVERUREN: De Leverancier zal ervoor zorgen dat de werktijden van de werknemers niet meer bedragen dan de maximale uren dagelijkse, wekelijkse en maandelijkse arbeid bepaald door de lokale wetgeving, inclusief overuren. Daarnaast moeten werknemers tenminste 24 opeenvolgende uren rust krijgen in elke periode van zeven gewerkte dagen, indien vereist door de lokale wetgeving. Overuren zijn in overeenstemming en vereist overwerk op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of een soortgelijk contract dat als een overeenkomst wordt beschouwd. Naast de vergoeding voor reguliere uren worden de werknemers vergoed voor overuren volgens het wettelijk vereiste tarief in het land van fabricage.

WERKPLEK WAAR INFORMATIE GEDEELD WORDT: De Leverancier zal informatie over werknemersrechten en -plichten, vastgelegd in deze Code en geldende wetten, communiceren, zowel mondeling als door het plaatsen van de ACCO Brands Gedragscode voor leveranciers op een opvallende plaats die door alle werknemers in de lokale talen van de werknemers wordt bezocht.

ANTI-CORRUPTIE EN ANTI-OMKOPING: Leverancier moet integer zaken doen, de relevante wetten naleven en steekpenningen, frauduleuze praktijken of andere onwettige manieren om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen, vermijden.

Kennisgeving van overtredingen: Alle vragen of gevallen van het niet naleven van welk deel van deze Code dan ook direct moeten worden gemeld aan ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>

ACCO BRANDS' GEDRAGSCODE VOOR DE VEILIGHEID VAN LEVERANCIERS

In overeenstemming met de voorschriften van:
Authorized Economic Operator (AEO)
Customs Trade Partnership against Terrorism (C-TPAT)

<p>VEREISTEN VOOR ZAKENPARTNERS: Leverancier zal schriftelijke en verifieerbare processen aanwenden voor de selectie van zakelijke partners, inclusief fabrikanten, productleveranciers en leveranciers van grondstoffen, onderdelen of andere uitbestede diensten.</p>	<p>VEILIGHEID VAN HET PERSONEEL: Er zijn processen om potentiële werknemers te screenen en om periodieke achtergrondcontroles van huidige werknemers uit te voeren.</p>
<p>VEILIGHEID AANGAANDE CONTAINERS: Er dienen procedures te zijn ingesteld die de fysieke integriteit van de containerstructuur controleren alvorens deze gevuld worden. Een zevenpunts inspectieproces is vereist voor alle containers. Schriftelijke procedures dienen voor te schrijven hoe zegels gecontroleerd moeten worden en hoe deze dienen worden aangebracht op geladen containers - hieronder vallen procedures voor het herkennen en melden van beschadigde zegels en/of containers voor de bevoegde buitenlandse autoriteit. Alle containers moeten worden verzegeld volgens de ISO 17712:2010-normen.</p>	<p>CONTROLES VOOR FYSIEKE TOEGANG: Ongeoorloofde toegang tot de verscheeplocaties, het laadperron en de ladingzones is verboden. De controles omvatten de positieve identificatie van alle werknemers, bezoekers en leveranciers. Er zijn procedures ingesteld om ongeautoriseerde / niet-geïdentificeerde personen te herkennen.</p>
<p>BEVEILIGING VAN INFORMATIETECHNOLOGIE: Geautomatiseerde systemen moeten individueel toegewezen accounts gebruiken die een periodieke wijziging van het wachtwoord vereisen. Beleid, procedures en standaarden voor IT-beveiliging zijn aanwezig en worden aan medewerkers verstrekt in de vorm van training. Er moet een systeem zijn om misbruik van IT in kaart te brengen, waaronder ongeoorloofde toegang tot en knoeien met of wijzigen van bedrijfsgegevens. Alle overtreders van dit systeem zullen worden onderworpen</p>	<p>FYSIEKE VEILIGHEID: Alle gebouwen moeten zijn gebouwd van materialen die niemand onwettig kunnen binnenlaten en die bescherming bieden tegen inbraak van buitenaf. De fysieke beveiliging omvat adequate vergrendelingssystemen voor externe en interne deuren, ramen, poorten en hekken en de scheiding en markering van internationale, binnenlandse, hoogwaardige en gevaarlijke vracht voor goederen binnen het magazijn door een veilig, gekooid of anderszins omheind gebied. Adequate verlichting moet binnen en buiten de faciliteit,</p>
<p>BEVEILIGING VAN PROCESSEN: Procedures voor het verwerken van inkomende en uitgaande vracht omvatten de bescherming tegen contact met illegaal materiaal en uitwisseling of knoeien met gemanifesteerde vracht. Veiligheidsmaatregelen omvatten aangewezen bewaker(s) of bewaakte CCTV-camera's om toezicht te houden op het toevoegen/verwijderen van vracht. Leveranciers moeten schriftelijke procedures hebben voor het volgende: verificatie van zegels op containers, aanhangwagens en motorwagens; het detecteren en melden van tekorten en/of overschotten; het volgen van de tijdsgevoerde verplaatsing van inkomende en uitgaande goederen; opslag van lege en volle containers om ongeoorloofde toegang te voorkomen; en de douane en/of andere geschikte wetshandhavinginstanties op de hoogte brengen als illegale of verdachte activiteiten worden gedetecteerd.</p>	<p>Beveiligingstraining en bedreigingsbewustzijn: het beveiligingspersoneel moet een programma over bedreigingsbewustzijn opstellen en onderhouden dat de gevaren van terroristen op elk punt in de toeleveringsketen onderkent en het bewustzijn erover vergroot. Medewerkers moeten op de hoogte zijn van de procedures die het bedrijf heeft ingesteld om een dreigende situatie aan te pakken en daarvan melding te maken. Er moet aanvullende training worden gegeven aan werknemers in de verzend- en ontvangstruimten, evenals aan degenen die e-mail ontvangen en openen. Daarnaast moet specifieke training worden aangeboden om werknemers te helpen bij het handhaven van de ladingintegriteit, het herkennen van interne complotten en het beschermen van toegangscontroles.</p>

Kennisgeving van overtredingen: Alle vragen of gevallen van het niet naleven van welk deel van deze Code dan ook direct moeten worden gemeld aan ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>