



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW FIRMY ACCO BRANDS DOTYCZĄCY MIEJSCA PRACY

CEL

Firma ACCO Brands Corporation dokłada wszelkich starań, aby zapewnić pracownikom godne traktowanie, aby warunki pracy w całym łańcuchu dostaw firmy ACCO Brands były bezpieczne, a procesy produkcyjne były przyjazne dla środowiska. Firma ACCO Brands oczekuje, że wszyscy jej dostawcy, poddostawcy i fabryki będą przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji oraz niniejszego Kodeksu postępowania dostawców. Dostawcy mają obowiązek przestrzegać niniejszego Kodeksu oraz obowiązujących przepisów i regulacji w swojej działalności operacyjnej oraz poddawać się weryfikacji i monitorowaniu na żądanie firmy ACCO Brands. Zgodność z wymogami zerowej tolerancji jest warunkiem nawiązania i utrzymania relacji biznesowych z firmą ACCO Brands. Firma ACCO Brands dokłada wszelkich starań, aby współpracować ze swoimi dostawcami w celu ciągłego wprowadzania wymiernych ulepszeń. Poniżej przedstawiono minimalne wymagania uważane za niezbędne do zapewnienia integralności naszej bazy dostawców.

ZEROWA TOLERANCJA

<p>ZAKAZ PRACY DZIECI: Dostawca ma obowiązek dopilnować, aby wszyscy pracownicy mieli ukończone co najmniej 15 lat, byli w wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub w wieku uprawniającym do podjęcia pracy zgodnie z lokalnymi przepisami. w zależności od tego. która z tych wartości jest</p>	<p>ZAKAZ NĘKANIA I ZNĘCANIA SIĘ: Dostawca ma obowiązek dopilnować, aby miejsce pracy było wolne od molestowania seksualnego, psychicznego, fizycznego i słownego, znęcania się oraz zastraszania.</p>
<p>ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ I WYKORZYSTYWANIA PRACOWNIKÓW: Dostawca nie będzie korzystał z pracy przymusowej, w tym m.in. ukrywał dokumentów roboczych, korzystał z pracy wykonywanej niedobrowolnie, zmuszał pracowników do pracy w nadgodzinach bez ich zgody, korzystał z pracy więźniów, pracy wymuszonej, opartej na odpracowywaniu długów lub niewolniczej lub dopuszczał się handlu ludźmi w jakiegokolwiek postaci.</p>	<p>OTWARTOŚĆ, PRZEJRZYSTOŚĆ I WSPÓŁPRACA: Dostawca ma obowiązek zapewniać pełną jawność informacji oraz informować firmę ACCO Brands o wszystkich praktykach i zasobach związanych z produkcją. Dostawca nie może odmawiać firmie ACCO Brands ani jej audytorom dostępu do informacji umożliwiających zweryfikowanie przestrzegania Kodeksu przez dostawcę.</p>
<p>UNIKANIE NIEBEZPIECZNYCH WARUNKÓW PRACY: Dostawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne, higieniczne i zgodne z zobowiązującymi przepisami i regulacjami środowiskowymi warunki w miejscu pracy, w tym m.in. w zakładach produkcyjnych, hotelach pracowniczych i stołówkach. Dostawca ma obowiązek zapewnić warunki pracy sprzyjające produktywności przez proaktywne podejście do zdrowia i bezpieczeństwa i wdrażanie zasad, systemów oraz szkoleń mających na celu zminimalizowanie ryzyka wypadków, urazów związanych z pracą i zagrożeń dla zdrowia.</p>	

WYMAGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA

<p>PENSJE I ŚWIADCZENIA: Dostawca ma obowiązek zapewnić pracownikom wynagrodzenie według stawek równych co najmniej stawkom minimalnego wynagrodzenia lub odpowiedniego przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także dodatkowe świadczenia wymagane przez prawo i/lub umowę o pracę. Dostawca powinien zapewniać pracownikom jasne, szczegółowe, pisemne sprawozdanie z każdego okresu rozliczeniowego i nie może obniżać ich wynagrodzeń nielegalnie lub w celach dyscyplinarnych.</p>	<p>WOLNOŚĆ STOWARZYSZANIA SIĘ I UKŁADY ZBIOROWE: Dostawca zapewnia pracownikom prawo wyboru i zakładania związków zawodowych lub podobnych organizacji przedstawicielskich i przystępowania do nich oraz uczestnictwa w układach zbiorowych bez obaw przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami.</p>
--	--



<p>OCHRONA ŚRODOWISKA: Dostawca ma obowiązek dbać o środowisko zarówno w pomieszczeniach, jak i na zewnątrz, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulaminów i wymogów, w tym m.in. dotyczących jakości powietrza, wody, gleby i poziomu hałasu oraz zarządzania chemikaliami i odpadami. Należy zminimalizować niekorzystny wpływ działalności produkcyjnej na społeczność lokalną, środowisko i zasoby naturalne, dbając przy tym o</p>	<p>WYELIMINOWANIE DYSKRYMINACJI: Dostawca ma obowiązek zadbać, aby pracownicy nie stykali się z żadnymi formami dyskryminacji w pracy, w tym podczas procesu zatrudniania, w związku z wynagrodzeniami, świadczeniami, awansami, sankcjami dyscyplinarnymi, rozwiązaniem stosunku pracy lub przejściem na emeryturę. Dotyczy to między innymi dyskryminacji na podstawie płci, tożsamości płciowej, rasy, religii, wieku,</p>
<p>SYSTEMY ZARZĄDZANIA: Dostawca ma obowiązek wprowadzić lub opracować udokumentowany i zrównoważony system zarządzania, którego zakres będzie obejmować postanowienia niniejszego Kodeksu. System zarządzania powinien być zaprojektowany w sposób zapewniający: a) zgodność z obowiązującymi przepisami, regulacjami i wymaganiami klientów dotyczącymi sposobu prowadzenia działalności i produktów; b) zgodność z niniejszym Kodeksem oraz c) identyfikowanie i ograniczanie ryzyka operacyjnego związanego z niniejszym</p>	<p>ZRÓWNOWAŻONE ZASOBY: Dostawca ma obowiązek używać jedynie materiałów i surowców pozyskanych w sposób zgodny z przepisami i regulacjami środowiskowymi i społecznymi obowiązującymi w kraju pochodzenia. Należy dołożyć należytej staranności w odniesieniu do pozyskiwania i wydobywania surowców stosowanych w produktach, w tym np. cyny, tantalu, wolframu i złota. Procedury należytej staranności muszą być zgodne z odpowiednimi częściami wytycznych OECD dotyczących należytej staranności¹ lub równoważnymi procedurami.</p>
<p>ODPOWIEDZIALNA REKRUTACJA: Zasady i procedury rekrutacyjne powinny obejmować skuteczne środki ochrony pracowników migrujących, tymczasowych lub sezonowych przed wszelkimi formami dyskryminacji. Obejmuje to zapewnienie pracownikom migrującym lub innym narażonym pracownikom zrozumiałej i dokładnej umowy o pracę. Oczekujemy również, że przed wyjazdem z kraju ojczystego poinformujesz pracowników migrujących o warunkach ich umowy o pracę w ich ojczystym języku. Niedopuszczalne jest pobieranie od pracownika opłaty rekrutacyjnej lub podobnych opłat w dowolnym momencie — nawet jeśli pobieranie takich opłat jest dozwolone przez lokalne prawo. Jeśli takie opłaty są naliczane, oczekujemy, że zwrócisz je w krótkim czasie. Utrzymuj swoich agentów i wszelkich pośredników pracy i rekruterów wykorzystywanych w procesie rekrutacji zgodnie z tymi samymi standardami.</p>	<p>GODZINY PRACY I NADGODZINY: Dostawca ma obowiązek zapewnić, że liczba godzin pracy pracownika nie przekracza maksymalnego dziennego, tygodniowego i miesięcznego limitu godzin pracy określanego przez lokalne przepisy, łącznie z nadgodzinami, zaś pracownikom przysługują co najmniej 24 kolejne godziny odpoczynku w każdym siedmiodniowym okresie, jeżeli jest to wymagane przez lokalne prawo. Praca w nadgodzinach może być wykonywana wyłącznie za zgodą pracownika. Praca w nadgodzinach wymagana zgodnie z układem zbiorowym lub inną podobną umową jest uznawana za wykonywaną za zgodą pracownika. Oprócz wynagrodzenia za regularne godziny pracy pracownicy muszą również otrzymywać wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach zgodnie ze stawką określoną w przepisach prawa obowiązujących w kraju, w którym ma miejsce produkcja.</p>

¹ Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie łańcuchów odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



INFORMOWANIE PRACOWNIKÓW: Dostawca ma obowiązek przekazywać informacje na temat praw i obowiązków pracowników określonych w niniejszym Kodeksie oraz obowiązujących przepisach prawa, zarówno ustnie, jak i przez umieszczenie Kodeksu postępowania dostawców firmy ACCO Brands w lokalnych językach pracowników w widocznym miejscu odwiedzanym przez wszystkich pracowników.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU: Dostawca ma obowiązek prowadzić swoją działalność w sposób uczciwy, przestrzegając stosownych przepisów prawa i unikając łapownictwa, nieuczciwych praktyk oraz wszelkich innych nielegalnych środków mających na celu uzyskanie nieuczciwej przewagi konkurencyjnej.

Powiadamianie o naruszeniach: Wszelkie zapytania lub przypadki nieprzestrzegania jakiegokolwiek części niniejszego Kodeksu należy niezwłocznie zgłaszać firmie ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW FIRMY ACCO BRANDS DOTYCZĄCY BEZPIECZEŃSTWA

**Zgodny z regulacjami dotyczącymi: Upoważnionych podmiotów
ekonomicznych (Authorized Economic Operator, AEO)**

Amerykańskiego Partnerstwa Celno-Handlowego Przeciwko Terroryzmowi (Customs Trade Partnership against Terrorism, C-TPAT)

<p>WYMAGANIA WOBEC PARTNERÓW BIZNESOWYCH: Dostawca ma obowiązek wdrożyć pisemne i weryfikowalne procedury wyboru partnerów biznesowych, w tym producentów i dostawców produktów, surowców, części lub innych usług</p>	<p>BEZPIECZEŃSTWO ZWIĄZANE Z PERSONELEM: Należy opracować i wdrożyć procesy umożliwiające sprawdzanie potencjalnych pracowników i przeprowadzanie okresowych wywiadów środowiskowych dotyczących obecnych pracowników</p>
<p>BEZPIECZEŃSTWO KONTENERÓW: Należy opracować i wdrożyć procedury umożliwiające weryfikację fizycznej integralności konstrukcji kontenera przed jego napełnieniem. W odniesieniu do wszystkich kontenerów jest wymagany siedmiopunktowy proces kontroli. Należy opracować pisemne procedury określające sposób kontrolowania i umieszczania plomb na załadowanych kontenerach, uwzględniające procedury identyfikowania i zgłaszania naruszonych plomb i/lub kontenerów odpowiednim organom zagranicznym. Wszystkie kontenery muszą być plombowane zgodnie z normą ISO 17712:2010.</p>	<p>KONTROLE DOSTĘPU FIZYCZNEGO: Nieautoryzowany dostęp do statku, doku ładunkowego i przestrzeni ładunkowej jest zabroniony. Kontrole powinny obejmować pozytywną identyfikację wszystkich pracowników, gości i dostawców. Należy opracować i wdrożyć procedury umożliwiające ograniczenie dostępu nieupoważnionych/niezidentyfikowanych osób.</p>
<p>BEZPIECZEŃSTWO INFORMACYJNE: Zautomatyzowane systemy powinny opierać się na indywidualnie przypisywanych kontach wymagających okresowej zmiany hasła. Należy wdrożyć zasady, procedury i standardy bezpieczeństwa informatycznego oraz udostępnić wiedzę o nich pracownikom w formie szkoleń. Należy wdrożyć system umożliwiający wykrywanie niewłaściwego korzystania z zasobów informatycznych, w tym niewłaściwego uzyskiwania dostępu do danych biznesowych oraz modyfikowania takich danych. Wobec wszystkich osób dopuszczających się takich naruszeń muszą być wyciągane stosowne konsekwencje dyscyplinarne.</p>	<p>BEZPIECZEŃSTWO FIZYCZNE: Wszystkie budynki powinny być wykonane z materiałów uniemożliwiających wejście osób nieuprawnionych i zapewniających ochronę przed wtargnięciem z zewnątrz. Zabezpieczenia fizyczne powinny obejmować odpowiednie urządzenia zamykające drzwi zewnętrzne i wewnętrzne, okna, bramy i ogrodzenia oraz segregację i oznakowanie towarów do wysyłki międzynarodowej i krajowej, towarów o dużej wartości i towarów niebezpiecznych w magazynie oraz umieszczanie ich w bezpiecznym, okratowanym lub wygrodzonym miejscu. Należy zapewnić odpowiednie oświetlenie wewnątrz i na zewnątrz obiektu, a także na parkingach.</p>
<p>BEZPIECZEŃSTWO PROCEDURALNE: Procedury obsługi odbieranych i wysyłanych towarów powinny obejmować ochronę przed wprowadzeniem nielegalnych materiałów oraz zamianą zgłoszonego ładunku lub ingerowaniem w taki ładunek. Kontrole bezpieczeństwa obejmują nadzór nad wnoszeniem/wynoszeniem ładunku przez wyznaczonych strażników lub kamery monitoringu. Dostawcy mają obowiązek opracować pisemne procedury w zakresie: sprawdzania plomb na kontenerach, przyczepach i wagonach; wykrywania i zgłaszania niedoborów i nadwyżek; monitorowania terminowego przemieszczania towarów przychodzących i wychodzących; przechowywania pustych i pełnych kontenerów w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych oraz powiadamiania służb celnych i/lub innych stosownych organów ścigania w przypadku wykrycia nielegalnych lub podejrzanych działań.</p>	<p>SZKOLENIE W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I ŚWIADOMOŚCI ZAGROZEŃ: Personel odpowiedzialny za kwestie dotyczące bezpieczeństwa ma obowiązek opracować i prowadzić program zwiększania świadomości zagrożeń mający na celu identyfikację zagrożeń terrorystycznych w każdym punkcie łańcucha dostaw oraz pogłębianie ich znajomości wśród pracowników. Pracownicy powinni być informowani o obowiązujących w firmie procedurach dotyczących postępowania w obliczu zagrożeń i ich zgłaszania. Należy także zapewnić dodatkowe szkolenia pracownikom obsługującym wysyłkę i odbiór towarów, a także odbierającym i otwierającym przesyłki pocztowe. Ponadto należy udostępnić specjalne szkolenia ułatwiające pracownikom zapewnianie integralności ładunku, rozpoznawanie wewnętrznych zmów i ochronę mechanizmów kontroli dostępu.</p>

Powiadamianie o naruszeniach: Wszelkie zapytania lub przypadki nieprzestrzegania jakiegokolwiek części niniejszego Kodeksu należy niezwłocznie zgłaszać firmie ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>