



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ ACCO BRANDS. РАЗДЕЛ: УСЛОВИЯ РАБОТЫ

ЦЕЛЬ

Корпорация ACCO Brands стремится обеспечить уважительное и достойное отношение ко всем сотрудникам, безопасные рабочие условия на различных этапах своей цепочки поставок, а также осуществление производственных процессов в соответствии с принципами экологической ответственности. Компания ACCO Brands ожидает от всех своих поставщиков, субпоставщиков и фабрик соблюдения всех законов и норм, а также Кодекса деловой этики для поставщиков. Поставщики должны соблюдать предусмотренные Кодексом и применимыми законами нормы при осуществлении своих операций, а также обеспечить возможность их проверки и контроля. Соблюдение требований нулевой толерантности является обязательным условием для начала или поддержания деловых отношений с компанией ACCO Brands. Компания ACCO Brands стремится сотрудничать со своими поставщиками для обеспечения непрерывных и измеримых улучшений с течением времени. Ниже представлены наши минимальные требования, считающиеся обязательными для защиты чистоты нашей базы поставщиков.

ПОЛИТИКА НУЛЕВОЙ ТЕРПИМОСТИ

<p>ЗАПРЕТ ДЕТСКОГО ТРУДА. Поставщик должен обеспечить достижение всеми своими сотрудниками возраста 15 лет, то есть возраста завершения обязательного образования, или же соответствие всех сотрудников местным правовым критериям в отношении возраста начала трудовой деятельности, в</p>	<p>ЗАПРЕТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ И ИЗДЕВАТЕЛЬСТВ. Поставщик должен обеспечить рабочую обстановку, в которой отсутствует сексуальное, психологическое, физическое или вербальное преследование, издевательство или запугивание.</p>
<p>ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ТРУДОМ. Поставщик должен обеспечить отсутствие принудительного труда, в том числе отсутствие случаев удержания рабочих документов, принудительной или несогласованной переработки, кабалы, рабского труда и торговли людьми в любой форме.</p>	<p>ПРОДВИЖЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, ПРОЗРАЧНОСТИ И СОТРУДНИЧЕСТВА. Поставщик должен держать Компанию ACCO Brands в курсе и предоставлять полную информацию обо всех практиках и ресурсах, связанных с производством своих продуктов. Поставщик не должен отказывать Компании ACCO Brands или ее аудиторам в доступе к своим объектам с целью проверки соблюдения Кодекса.</p>
<p>ОТСУТСТВИЕ НЕБЕЗОПАСНЫХ РАБОЧИХ УСЛОВИЙ. Поставщик должен обеспечить безопасные и здоровые условия работы на всех объектах, включая, помимо прочего, фабрики, общежития и столовые, в соответствии с применимыми природоохранными законами и нормами. Поставщик должен поддерживать продуктивную рабочую обстановку, придерживаясь профилактического подхода по отношению к охране здоровья и безопасности путем внедрения политик, систем и обучения, направленных на минимизацию рисков возникновения несчастных случаев, производственных травм и причинения вреда здоровью.</p>	

ТРЕБОВАНИЯ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

<p>ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЛЬГОТЫ. Ставка выплачиваемой Поставщиком заработной платы должна быть равна минимальному размеру оплаты труда или иному порогу, установленному местным законодательством, или превышать его, при этом Поставщик также обязуется предоставлять предусмотренные законом и (или) договором льготы и привилегии. Поставщик должен предоставлять сотрудникам подробный и понятный письменный отчет по каждому периоду оплаты, а также не производить из заработной платы вычеты, которые являются незаконными или применяются в дисциплинарных целях.</p>	<p>СВОБОДА В ОТНОШЕНИИ СОЗДАНИЯ АССОЦИАЦИЙ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ. Поставщик должен предоставить сотрудникам право самим принимать решение относительно формирования или принадлежности к профсоюзу или аналогичной представительной организации, а также право на ведение коллективных переговоров, не боясь ответных мер, запугивания или преследования.</p>
<p>ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. Поставщик должен обеспечивать охрану окружающей среды как внутри помещения, так и за его пределами, соблюдая все применимые экологические законы, правила и требования, в том числе, помимо прочих, законы и нормы о качестве воздуха, воды, земли и звука, а также об управлении химическими веществами и отходами. Неблагоприятные последствия производственных операций, отражающиеся на сообществе, окружающей среде и природных ресурсах, должны быть сведены к минимуму, чтобы обеспечить сохранение здоровья и безопасность населения.</p>	<p>УСТРАНЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ. Поставщик должен обеспечить отсутствие дискриминации, в том числе по признаку пола, расы, религии, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, семейного положения, национальности, принадлежности к профсоюзу, политических убеждений, социального или этнического происхождения, во время трудоустройства, в том числе при найме, при определении размеров заработной платы, при предоставлении льгот и преимуществ, при применении дисциплинарных санкций, а также при увольнении или выходе в отставку. Все решения в отношении трудоустройства должны основываться на принципах равноправия возможностей для каждого.</p>
<p>СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. Поставщик должен принять или разработать документально утвержденную устойчивую систему управления, объем которой согласуется с содержанием настоящего Кодекса. Система управления должна быть разработана для решения следующих задач: а) соблюдение применимых законов, правил и требований заказчика, связанных с операциями и продуктами; б) соблюдение настоящего Кодекса; в) выявление и снижение операционных рисков, охватываемых настоящим Кодексом.</p>	<p>РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ. Поставщик должен использовать только такие материалы, которые получены путем операций, осуществляемых в соответствии с экологическими и социальными законами и нормами страны происхождения указанных ресурсов. В отношении источников и извлечения сырьевых материалов, используемых в продуктах, таких как, например, олово, тантал, вольфрам и золото, должна проводиться тщательная проверка. Такая комплексная проверка должна проводиться в соответствии с относящимися к делу разделами Руководящих принципов должной осмотрительности, разработанных ОЭСР,¹ или иными аналогичными процедурами.</p>

¹ Разработанные ОЭСР «Руководящие принципы должной осмотрительности для ответственного управления цепочкой поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска», <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>.

<p>ПРИНИМАЙТЕ ОТВЕТСТВЕННО: Политика и процедуры найма должны включать эффективные меры по защите мигрантов, временных или сезонных работников от любой формы дискриминации. Это включает предоставление мигранту или другим уязвимым работникам понятного и точного трудового договора. Мы также ожидаем, что вы сообщите трудящимся-мигрантам об условиях их трудового договора на их родном языке до отъезда из своей страны. Запрещается в любое время брать с работника плату за трудоустройство или аналогичные сборы, даже если сбор таких сборов разрешен местным законодательством. Если такие сборы взимаются, мы ожидаем, что вы вернете их в кратчайшие сроки. Удерживайте своих агентов и любых брокеров по трудоустройству и рекрутеров, задействованных в процессе найма, в соответствии с одними и теми же стандартами.</p>	<p>РАБОЧИЕ ЧАСЫ И СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА. Поставщик должен обеспечить соблюдение установленной местным законодательством предельной ежедневной, еженедельной или ежемесячной нормы рабочего времени, включая переработку, а также предоставление по крайней мере 24 последовательных часов отдыха в каждом семидневном периоде, если этого требует местное законодательство. Любая переработка должна быть согласованной, при этом требуемая переработка, предусмотренная коллективным договором или аналогичным соглашением, является согласованной. В дополнение к оплате за регулярные часы работникам должна выплачиваться компенсация за переработку по ставке, предусмотренной законодательством страны, в которой осуществляется производство.</p>
<p>ИНФОРМИРОВАННОСТЬ СОТРУДНИКОВ. Информация о правах и обязанностях сотрудников, обозначенная в настоящем Кодексе и применимых законах, должна быть доведена Поставщиком до сотрудников как устно, так и путем размещения Кодекса деловой этики для Поставщиков компании ACCO Brands на видном месте, часто посещаемом всеми сотрудниками, на понятном им местном языке.</p>	<p>ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА. Поставщик должен вести дела честно, соблюдая соответствующие законы и избегая взяток, мошеннических схем или любых других незаконных средств для получения неправомерного преимущества.</p>

Уведомление о нарушениях. О любых запросах или случаях несоблюдения каких-либо разделов настоящего Кодекса необходимо незамедлительно сообщать в Компанию ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ ACCO BRANDS. **РАЗДЕЛ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ**

**В соответствии с нормами, содержащимися в Программе сертификации
«Уполномоченный субъект предпринимательской деятельности» (АЕО)
и в программе «Таможенно-торгового партнерства в борьбе с терроризмом» (С-ТРАТ)**

<p>ТРЕБОВАНИЯ К БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМ. Поставщик должен иметь оформленные письменно и поддающиеся контролю процедуры для подбора деловых партнеров, включая производителей, поставщиков продуктов, сырья, запчастей и других услуг, оказываемых по договорам субподряда.</p>	<p>БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА. Должны быть созданы процедуры для проверки потенциальных сотрудников, а также для периодической проверки действующих сотрудников.</p>
<p>БЕЗОПАСНОСТЬ КОНТЕЙНЕРОВ. Должны действовать процедуры для проверки физической целостности конструкции контейнера перед его наполнением. Все контейнеры должны проходить семиточечную проверку. В письменных процедурах должны содержаться рекомендации в отношении опломбирования загруженных контейнеров и контроля за целостностью пломб, включая процедуры для выявления нарушений целостности пломб и (или) контейнеров, а также процедуры отчетности о таких нарушениях перед соответствующими иностранными ведомствами. Все контейнеры должны быть опломбированы в соответствии со стандартом ISO 17712:2010.</p>	<p>СРЕДСТВА УПРАВЛЕНИЯ ФИЗИЧЕСКИМ ДОСТУПОМ. Доступ к погрузочно-разгрузочной площадке и грузовому пространству должен быть запрещен. Элементы управления должны включать достоверную идентификацию всех сотрудников, посетителей и Поставщиков. Также должны действовать процедуры для отказа в доступе неавторизованным/неопознанным лицам.</p>
<p>БЕЗОПАСНОСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. Автоматизированные системы должны использовать присвоенные отдельным лицам учетные записи, требующие периодической смены пароля. Политики, процедуры и стандарты ИТ-безопасности должны быть введены в действие и доведены до сведения сотрудников в форме обучения. Должна быть реализована система для выявления злоупотребления ИТ, включая неправомерный доступ к коммерческим данным, их фальсификацию или изменение. Ко всем нарушителям должны применяться соответствующие дисциплинарные меры.</p>	<p>ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Все здания должны быть построены из материалов, которые препятствуют незаконному проникновению и защищают от вторжения извне. В число средств обеспечения физической безопасности должны входить надлежащие запирающие устройства для наружных и внутренних дверей, окон, ворот и ограждений, а также маркировка и разделение на складе международных, местных, дорогостоящих и опасных грузов с помощью безопасного ограждения или иное деление склада на огражденные области. Внутри и снаружи помещений, а также на парковках должно быть надлежащее освещение.</p>
<p>ПРОЦЕДУРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Процедуры обработки входящего и исходящего груза должны включать защиту от введения незаконного материала, подмены или фальсификации оформленного груза. В число средств обеспечения безопасности должны входить назначенные сотрудники службы безопасности и (или) отслеживаемые камеры видеонаблюдения для контроля за передвижением грузов (контроль поставок/отгрузок). Поставщики должны иметь письменные процедуры в отношении следующего: проверки пломб на контейнерах, прицепах и вагонах; выявления недостатков и (или) излишков и отчетов о них; отслеживания времени перемещения входящих и исходящих товаров; хранения пустых и полных контейнеров для предотвращения несанкционированного доступа; уведомления таможи и (или) иных надлежащих правоохранительных органов в случае выявления незаконных или подозрительных действий.</p>	<p>ОБУЧЕНИЕ ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ И ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ ОБ УГРОЗАХ. С целью выявления и повышения осведомленности об угрозах, обусловленных терроризмом, на каждом этапе цепочки поставок должна действовать программа повышения осведомленности об угрозах, сопровождаемая сотрудниками службы безопасности. Сотрудники должны быть ознакомлены с действующими в компании процедурами для урегулирования подобных ситуаций и подготовки отчетности о них. Для сотрудников, работающих в зонах отгрузки и получения продуктов, должно проводиться дополнительное обучение, равно как и для тех, кто занимается получением и открытием почты. Кроме того, в целях оказания помощи дополнительное обучение должно быть предложено тем сотрудникам, которые занимаются обеспечением целостности грузов, выявлением внутренних сговоров и контролем доступа.</p>

Уведомление о нарушениях. О любых запросах или случаях несоблюдения каких-либо разделов настоящего Кодекса необходимо незамедлительно сообщать в Компанию ACCO Brands.

<http://www.mysafeworkplace.com>