



ACCO BRANDS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRERS ARBETSPLATS

SYFTE

ACCO Brands Corporation har åtagit sig att se till att personalen behandlas med respekt och värdighet, att arbetsvillkoren inom ACCO Brands försörjningskedja är trygg och att tillverkningsprocesserna är miljövänliga. ACCO Brands förväntar sig att alla leverantörer, underleverantörer och fabriker är i överensstämmelse med alla lagar och förordningar och med denna Uppförandekod för leverantörer. Leverantörer ska tillämpa denna Kod och tillämpliga lagar och förordningar i verksamheten och ska undergå kontroll och övervakning på begäran. Överensstämmelse med kraven på nolltolerans är en förutsättning för att antingen starta eller bibehålla en affärsförbindelse med ACCO Brands. ACCO Brands har åtagit sig att samarbeta med sina leverantörer för att säkerställa en kontinuerlig och mätbar förbättring över tiden. Det följande anger de minimikrav som anses nödvändiga för att skydda integriteten hos våra leverantörer.

NOLLTOLERANS

INGET BARNARBETE: Leverantören skall säkerställa att alla medarbetare är minst 15 år gamla, eller har uppnått åldern för avslutad obligatorisk utbildning, eller har uppnått den lokala juridiska arbetsföra åldern, beroende på vilket som är högst.	INGA TRAKASSERIER OCH ÖVERGREPP: Leverantören skall se till att arbetsplatsen är fri från sexuella, psykologiska, fysiska och verbala trakasserier, misshandel eller hot.
INGET TVÅNGSARBETE OCH MISSBRUK AV ARBETSKRAFT: Leverantören skall se till att det inte pågår någon användning av tvångsarbete, inklusive men inte begränsat till undanhållande av arbetsdokument, ofrivilliga eller icke-samtäckande övertid och fängelse, kontraktsbundna tjänare, tvångsarbete, slavarbete eller någon form av människohandel.	VAR ÖPPEN, TRANSPARENT OCH KOOPERATIV: Leverantören skall ge full insyn och hålla ACCO Brands informerad om alla metoder och resurser som är relaterade till produktionen. Leverantören skall inte neka åtkomst till ACCO Brands eller dess revisorer för att följa upp efterlevnaden av Koden.
INGA OSÄKRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN: Leverantören skall ge säkra och hälsosamma faciliteter i arbetsmiljön, inklusive men inte begränsat till fabriker, sovsalar och matsalar som uppfyller gällande miljölagar och förordningar. Leverantören skall upprätthålla en produktiv arbetsplats genom ett proaktivt förhållningssätt till hälsa och säkerhet genom att genomföra policyer, system och utbildning som syftar till att minimera riskerna för olyckor, arbetsrelaterade skador, och exponering för hälsorisker.	

UPPFÖRANDEKODENS KRAV

LÖN OCH FÖRMÅNER: Leverantören skall ersätta anställda med priser som är lika med eller överstiger minimilönen eller den lämpliga rådande lönen, i enlighet med tillämpliga lagar, och ge de förmåner som krävs enligt lag och/eller avtal. Leverantören skall förse de anställda med en tydlig, detaljerad skriftlig redogörelse av varje löneperiod och ska inte göra avdrag från lönen olagligt eller i disciplinärt syfte.	FÖRENINGSFRIHET OCH FRIHET FÖR KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR: Leverantören ska ge anställda rätt att välja, forma, och tillhöra eller inte tillhöra en fackförening eller liknande representativa organisationer samt att förhandla kollektivt utan rädsla för repressalier, hot eller trakasserier.
---	--





BRANDS

<p>SKYDDA MILJÖN: Leverantören skall skydda inomhus och utomhus miljöhälsa genom att följa alla tillämpliga lagstadgade miljölagar, regler och krav, inklusive men inte begränsat till luft-, vatten-, mark- och ljudkvalitet och hantering av kemikalier och avfall. I tillverkningsverksamheten skall negativa effekter på samhälle, miljö och naturresurser</p>	<p>ELIMINERA DISKRIMINERING: Leverantören skall säkerställa att anställda inte utsätts för diskriminering i arbetslivet, inbegripet anställning, lön, förmåner, befordran, disciplin, uppsägning eller pensionering baserat på kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, civilstånd, medborgarskap, facklig tillhörighet, politisk</p>
<p>LEDNINGSSYSTEM: Leverantören skall godkänna eller fastställa ett dokumenterat och hållbart förvaltningssystem vars omfattning är relaterad till innehållet i denna Kod. Ledningssystemet ska vara utformat för att säkerställa: a) överensstämmande med tillämpliga lagar, bestämmelser och kundens krav relaterade till verksamheten och produkterna, b) överensstämmelse med denna Kod. c) identifiering och hantering av operativa risker relaterade till denna Kod.</p>	<p>HÅLLBARA RESURSER: Leverantören får endast använda material som härrör från verksamheter som är i enlighet med miljö- och sociala lagar och andra författningar i ursprungslandet. Due diligence ska utövas angående inköp och utvinning av råmaterial, inklusive t.ex. tenn, tantal, volfram och guld som används i produkter. Due diligence ska vara förenligt med de tillämpliga delarna av OECD:s Due Diligence-vägledning¹ eller motsvarande processer.</p>
<p>REKRYTERA ANSVARFULLT: Rekryteringspolicyer och förfaranden ska innefatta effektiva åtgärder för att skydda migrerande, tillfälligt anställda eller säsongarbetare mot någon form av diskriminering. Detta inkluderar att ge migrerande eller andra utsatta arbetstagare ett förståeligt och korrekt anställningsavtal. Vi förväntar oss också att du informerar migrerande arbetstagare om villkoren i deras anställningsavtal på deras modersmål innan de lämnar hemlandet. Det är inte acceptabelt när som helst att debitera en arbetstagare en rekryteringsavgift eller liknande avgifter – även om det är tillåtet att ta ut sådana avgifter enligt lokal lag. Om sådana avgifter tas ut förväntar vi oss att du återbetalar dem inom kort. Håll dina agenter och eventuella arbetsförmedlare och rekryterare som används i rekryteringsprocessen enligt samma standarder.</p>	<p>ARBETSTID OCH ÖVERTID: Leverantören skall säkerställa att medarbetarnas arbetstid inte överstiger det högsta tillåtna antalet timmar dagligen, veckovis och månadsvis arbete enligt lokala lagar, inklusive övertid, och anställda skall beviljas minst 24 på varandra följande timmar av vila under varje period om sju dagar om så krävs enligt lokal lagstiftning. All övertid skall vara i samförstånd och obligatorisk övertid i enlighet med ett kollektivavtal eller liknande avtal ska anses ske i samförstånd. Utöver ersättning för regelbundna arbetstider ska de anställda kompenseras för övertid i den betalningsgrad som krävs enligt lag i det land där tillverkningen sker.</p>

¹ OECD Due Diligence-riktlinjer för Ansvarsfulla leverantörskedjor av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>
ACCO Brands Uppförandekod för Leverantörers arbetsplats och säkerhet



INFORMERAD ARBETSPLATS: Leverantören skall lämna uppgifter om anställdas rättigheter och skyldigheter enligt denna Kod och tillämpliga lagar, både muntligt och genom affischering av ACCO Brands Uppförandekod för leverantörer på en framträdande plats som besöks av alla anställda i de anställdas lokala språk.

FÖRBJUD KORRUPTION OCH MUTOR: Leverantören skall bedriva verksamhet med integritet, respektera relevanta lagar och undvika mutor, bedrägerier, och alla andra olagliga sätt att få en otillbörlig fördel.

Anmälan om brott: Eventuella frågor eller fall av bristande överensstämmelse med någon del av denna Kod bör rapporteras till ACCO Brands omedelbart. <http://www.mysafeworkplace.com>

ACCO BRANDS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRSÄKERHET

I enlighet med föreskrifter från:
Auktoriserad Ekonomisk Aktör (AEO)
Tullverkets handelspartnerskap mot terrorism (C-TPAT)

<p>AFFÄRSPARTNERKRAV: Leverantörer ska ha skriftliga och kontrollerbara processer för val av samarbetspartners inklusive tillverkare, underleverantörer och leverantörer av råmaterial, delar, eller andra underleverantörstjänster.</p>	<p>PERSONALSÄKERHET: Processer skall vara på plats för att screena potentiella medarbetare, och för att utföra periodiska bakgrundskontroller av nuvarande anställda.</p>
<p>BEHÅLLARSÄKERHET: Förfaranden skall vara på plats för att kontrollera den fysiska integriteten av behållarens struktur före fyllning. En sjuvinktsinspektion krävs för alla behållare. Skriftliga rutiner ska fastställas för hur tätningar ska kontrolleras och fästas på lastade behållare – omfattande förfaranden för redovisning och rapportering av skadade tätningar och/eller behållare till den behöriga utländska myndigheten. Alla behållare skall tätas enligt av ISO 17712:2010 standarder.</p>	<p>KONTROLLER FÖR FYSISK ÅTKOMST: Obehörig åtkomst till områdena för frakt, lastning och gods last skall vara förbjudet. Kontrollerna skall omfatta positiva identifiering av alla anställda, besökare och Leverantörer. Förfaranden ska vara på plats för att utmana obehöriga/oidentifierade personer.</p>
<p>IT-SÄKERHET: Automatiserade system ska använda individuellt tilldelade konton som kräver en periodisk ändring av lösenord. Policyer, rutiner och normer för IT-säkerhet ska vara på plats och lämnas ut till anställda i form av träning. Ett system skall vara på plats för att identifiera missbruk av IT, inklusive otillåten åtkomst och manipulering eller ändring av data. Alla som kränker systemen skall bli föremål för lämpliga disciplinära åtgärder.</p>	<p>FYSISK SÄKERHET: Alla byggnader bör vara konstruerade av material som motstår olaglig ingång och skyddar mot intrång utifrån. Fysisk säkerhet skall omfatta lämpliga låsanordningar för utvändiga och invändiga dörrar, fönster, grindar och staket och särskilt och märkning av internationella, nationella, högvärdes-, och farligt gods inom lagerlokalen i ett säkert, inburat eller på annat vis inhägnat område. Tillräcklig belysning ska finnas inne i och utanför anläggningen, samt på parkeringsplatser.</p>



PROCESSÄKERHET: Rutiner för hantering av inkommande och avgående gods skall omfatta skydd mot införandet av ett olagligt material och utbyte eller manipulering av godslastens last. Säkerhetskontroller skall innehålla särskild(a) väktare eller bevakas av övervakningskameror med insyn över införandet och / eller borttagningen av last. Leverantörer ska ha skriftliga rutiner för följande: kontrollera tätningar på behållare, trailrar och järnvägsvagnar; att upptäcka och rapportera brister och/eller överskott; spårning av det tidsenliga flödet av inkommande och utgående gods; lagring av tomma och fulla behållare för att förhindra obehörig tillgång till dem, och meddelande till Tullen och/eller andra lämpliga

SÄKERHETSUTBILDNING OCH HOTMEDVETENHET: Ett program för hotmedvetenhet ska upprättas och underhållas av säkerhetspersonal för att uppmärksamma och öka medvetenheten om hot från terrorister på varje led i distributionskedjan. Anställda ska göras medvetna om de förfaranden företaget har för att hantera en situation och hur man anmäler det. Ytterligare träning bör ges till anställda inom frakt- och godsintagsområden, liksom de som tar emot och öppnar e-post. Dessutom bör särskild utbildning erbjudas för att hjälpa de anställda att upprätthålla lastens integritet, märka interna konspirationer och skydda tillgångskontroller.

Anmälan om brott: Eventuella frågor eller fall av bristande överensstämmelse med någon del av denna Kod bör rapporteras till ACCO Brands omedelbart.

<http://www.mysafeworkplace.com>
