



## ACCO BRANDS TEDARİKÇİ İŞ YERİ DAVRANIŞ KURALLARI

### AMAÇ

ACCO Brands Şirketi işçilere saygı ve ciddiyet ile davranılmasını, ACCO Brands tedarik zincirindeki çalışma koşullarının güvenliği olmasını ve üretim işlemlerinin çevreye karşı sorumlu olmasını sağlamayı taahhüt eder. ACCO Brands, tüm tedarikçilerinin, alt tedarikçilerinin ve fabrikalarının tüm kanun ve tüzüklere ve bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uygun olmasını bekler. Tedarikçi işlemlerinde bu Kuralları ve mevcut kanun ve tüzükleri uygular, ve istek üzerine doğrulama ve denetlemeye sunar. Sıfır tolerans gerekliliğine uyum ACCO Brands ile bir işe başlamak veya çalışmaya devam etmek için şarttır. ACCO Brands zaman içerisinde devamlı ve ölçülü gelişmeler sağlamak için tedarikçileri ile yakından ilgilenmeyi taahhüt eder. Aşağıdakiler tedarik altyapımızın bütünlüğünü korumak için şart olan minimum gereklilikleri düzenler.

### SIFIR TOLERANS

<b>ÇOCUK İŞÇİ YOK:</b> Tedarikçi tüm çalışanların en az 15 yaşında olduğunu, hangisi daha yüksek ise zorunlu eğitimi tamamlama yaşında veya yerel yasal çalışma yaşında olduğunu temin eder.	<b>TACİZ VE SUİSTİMAL YOK:</b> Tedarikçi iş yerinde cinsel, psikolojik, fiziksel ve sözlü taciz, suistimal veya tehdit olmadığını temin eder.
<b>ZORLA ÇALIŞTIRMA ve İŞÇİ SUİSTİMALI YOK:</b> Tedarikçi, çalışma belgelerinin alıkonması, istem dışı, rızası olmadan fazla mesai ve hapis, mecburi, ödünç veya kefaletli işçilik, köle iş gücü veya herhangi bir şekilde insan kaçakçılığı ile sınırlı olmamak üzere hiçbir şekilde zorla çalıştırma olmadığını temin eder.	<b>AÇIK, ŞEFFAF VE İŞBİRLİKÇİ OL:</b> Tedarikçi, ACCO Brandsın ürünlerinin üretimi ile ilgili tüm uygulamalar ve kaynaklar hakkında eksiksiz bir şekilde bilgilendirir. Tedarikçi ACCO Brandsın veya kurallara uygunluğu gözlemleyen kontrolörlerinin erişimini engelleyemez.
<b>TEHLİKELİ ÇALIŞMA KOŞULLARI YOK:</b> Tedarikçi mevcut çevresel kanunlara ve düzenlemelere uygun fabrikalar, yatakhaneler, büfeler ile sınırlı olmamak üzere güvenli ve sağlıklı iş yeri tesisleri sağlar. Tedarikçi iş ile ilgili yaralanma ve kaza riskini ve sağlık risklerine maruz kalmayı en aza indirmeye uygun politika, sistem ve eğitim uygulamalarıyla sağlık ve güvenliği karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek üretken bir iş yeri sağlar.	

### DAVRANIŞ KURALLARI GEREKLİLİKLERİ

<b>ÜCRETLER VE YAN HAKLAR:</b> Tedarikçi çalışanlara mevcut kanunlar uyarınca en düşük ücrete eşdeğer veya daha yüksek oranlarla veya uygun cari ücret ile hizmetlerinin karşılığını öder ve kanun ve/veya sözleşmenin gerektirdiği yan hakları sağlar. Tedarikçi çalışanlara her ödeme dönemi düzgün, detaylı, yazılı beyanda bulunur ve yasa dışı veya cezalandırma amaçlı ücret eksiltmesi yapamaz.	<b>DERNEK ve TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ:</b> Tedarikçi, çalışanlarına bir sendika seçme, oluşturma, sendikaya veya benzer temsil örgütlerine üye olma veya olmama, ve misillenme, korkutulma veya tacize uğrama korkusu duymadan toplu sözleşme yapma hakkını tanır.
--	--

**ÇEVREYİ KORUMA:** Tedarikçi hava, su, zemin, ve ses kalitesi ve kimyasal ve atık yönetimi ile sınırlı kalmamak üzere tüm mevcut düzenleyici çevresel kanunlara, kurallara ve gerekliliklere bağlı kalarak iç ve dış mekan çevre sağlığını korur. Üretim işlemlerinde topluluk, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri halkın sağlığı ve güvenliği korunarak en aza indirgenir.

**YÖNETİM SİSTEMLERİ:** Tedarikçi kapsamı bu Kurallar'ın içeriği ile ilgili belgelenmiş ve sürdürülebilir bir yönetim sistemi uyarlar veya kurar. Yönetim sistemi, a) işlem ve ürünler ile ilgili mevcut kanun, tüzük ve müşteri gerekliliklerine uyumu; b) bu Kurallar ile uyumu; ve c) bu Kurallar ile ilgili işlemsel risklerin tanımlanmasını ve azaltılmasını sağlamak üzere tasarlanır.

**SORUMLU İŞE ALMA:** İşe alma politikaları ve prosedürleri, göçmen, geçici veya mevsimlik işçileri her türlü ayrımcılığa karşı korumak için etkili önlemleri içerecektir. Bu, göçmen veya diğer savunmasız işçilere anlaşılır ve doğru bir iş sözleşmesi sağlamayı içerir. Ayrıca, kendi ülkelerinden ayrılmadan önce göçmen işçilere iş sözleşmelerinin şartlarını ana dillerinde iletmenizi bekliyoruz. Yerel yasalar uyarınca bu tür ücretlerin toplanmasına izin verilse bile, hiçbir zaman bir işçiden işe alım ücreti veya benzeri ücretler talep etmek kabul edilemez. Bu tür ücretler tahsil edilirse, bunları kısa sürede geri ödemenizi bekleriz. Temsilcilerinizi ve işe alım sürecinde kullanılan tüm işçi komisyoncularını ve işe alım görevlilerini aynı standartlarda tutun.

**AYRIMCILIĞI ORTADAN KALDIRMA:** Tedarikçi çalışanların işe alma, maaş, haklar, yükselme, denetim, sonlandırma, veya emeklilik dahil istihdamda

Cinsiyet, cinsel kimlik, ırk, din, yaş, engel, cinsel eğilim, medeni hal, uyruk, sendika üyeliği, siyasi görüş, sosyal veya etnik köken üzerinden ayrımcılığa maruz kalmadıklarını temin eder. Tüm istihdam kararları eşit istihdam fırsatı ilkesi esasına dayanır.

**KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ:** Tedarikçi menşe ülkenin çevresel ve sosyal kanunları ve tüzüklerine uygun işlemlerden elde edilmiş maddeler kullanır. Durum tespiti ürünlerde kullanılan kalay, tantal, tungsten, ve altın gibi ham maddelerin bulunması ve çıkarılmasına göre tatbik edilir. Durum tespiti OECD Uyum Rehberi'nin ilgili kısımları<sup>1</sup> veya eşdeğer işlemler ile tutarlıdır.

**ÇALIŞMA SAATLERİ VE FAZLA MESAI:** Tedarikçi çalışma saatlerinin fazla mesai ile ilgili yerel kanunlar uyarınca belirlenen günlük, haftalık ve aylık maksimum çalışma saatini aşmadığını garanti eder ve çalışanlara, yerel kanun gerektiriyorsa, her yedi günlük süreçte en az 24 müteakip saatlik bir dinlenme süresi verilir. Tüm fazla mesailer tarafların rızası dahilindedir ve istenilen fazla mesainin toplu bir sözleşmeye veya benzer bir anlaşmaya uygunluğu rıza dahilinde olduğunu gösterir. Normal çalışma saatlerinin ücretine ek olarak, fazla mesai saatleri üretimin yapıldığı ülkenin gerektirdiği yasal oranda ücretlendirilir.

<sup>1</sup> Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum

Rehberi <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

ACCO Markaları Tedarikçi İş Yeri & Güvenlik Davranış Kuralları



**BİLGİLENDİRİLMİŞ İŞ YERİ:** Tedarikçi bu Kurallar ve mevcut kanunlar tarafından belirlenen çalışan hakları ve yükümlülükleri konusunda sözlü bir şekilde ve ACCO Brands Davranış Kuralları'nı çalışanların yerel dilinde olmak üzere çalışanların sıklıkla olduğu göze çarpan bir yere konulması yoluyla tüm çalışanları bilgilendirir.

**YOLSUZLUK ve RÜŞVET YASAĞI:** Tedarikçi işleri dürüstlük ile, ilgili kanunlara saygı göstererek ve rüşvetten, hileli uygulamalardan, veya herhangi bir yasa dışı yol ile kazanılan yolsuz avantajdan kaçınarak yürütür.

---

**İhlallerin Bildirimi:** herhangi bir ihlal veya bu Kurallar'a uyumsuzluk durumu hemen ACCO Brands rapor edilmelidir.

<http://www.mysafeworkplace.com>



## ACCO BRANDS TEDARİKÇİ GÜVENLİK DAVRANIŞ KURALLARI

### Tüzükleri uyarınca: Yetkilendirilmiş Ekonomik Yükümlü (AEO) Terörizme Karşı Gümrük Ticareti Ortaklığı (C-TPAT)

<p><b>İŞ ORTAKLIĞI GEREKLİLİKLERİ:</b> Tedarikçiler üreticileri, ürün Tedarikçilerini ve ham madde, parça, veya diğer taşıeron hizmetlerin satıcılarının da dahil olduğu iş ortaklarının seçimi için doğrulanabilir işlemler yazmıştır.</p>	<p><b>PERSONEL GÜVENLİĞİ:</b> Aday çalışanları kontrol eden ve mevcut çalışanların düzenli olarak geçmiş kontrollerini yürüten prosedürler mevcuttur.</p>
<p><b>KONTEYNİR GÜVENLİĞİ:</b> Prosedürler, doldurulmadan önce konteynirin yapısının fiziksel bütünlüğünü doğrulamaya elverişlidir. Tüm konteynirler için yedi aşamalı bir inceleme süreci gerekmektedir. Yazılı prosedürler mühürlerin nasıl kontrol edileceğini ve dolu konteynirlere nasıl iliştilereceğini, tehlikeli mühürlerin ve/veya konteynirlerin tanımlanması ve uygun yabancı otoritelere rapor edilmesine yönelik prosedürlere dahil etmeyi şart koşar. Tüm konteynirler ISO 17712:2010 standartlarına göre mühürlenir.</p>	<p><b>FİZİKSEL ERİŞİM KONTROLLERİ:</b> Nakliyat, yükleme bölümü ve kargo alanlarına izinsiz erişim yasaktır. Kontroller tüm çalışanların, ziyaretçilerin ve Tedarikçiler'in pozitif tanınmasını içermektedir. İzinsiz/ tanımsız kişileri sorgulayan prosedürler mevcuttur.</p>
<p><b>BİLGİ TEKNOLOJİLERİ GÜVENLİĞİ:</b> Otomatik sistemler düzenli olarak şifre değişimi gerektiren bireysel olarak tahsis edilmiş hesapları kullanır. BT güvenlik politikaları, prosedürleri ve standartları mevcuttur ve çalışanlara eğitim şeklinde sağlanır. İş verilerine uygunsuz erişim ve bunların karıştırılması veya değiştirilmesin de dahil olduğu BT'nin suistimalini tanımlayan bir sistem mevcuttur. Sistemi ihlal eden herkes uygun disiplin işlemine tabi tutulur.</p>	<p><b>FİZİKİ GÜVENLİK:</b> Tüm binalar yasa dışı girişe dayanıklı ve dışardan müdahaleye karşı korunaklı maddelerden inşa edilir. Fiziki güvenlik dış ve iç kapılar, camlar, geçitler ve çitler için uygun kilitleme elemanları ve uluslararası, yerli, yüksek değerli ve tehlikeleri ürün kargolarının depoda güvenli, kafesli veya başka bir şekilde kapatılmış bir alanda ayırımı ve mühürlenmesini içerir. Hem tesisin içinde ve dışında hem de park alanında uygun aydınlatma sağlanır.</p>
<p><b>YÖNETSEL GÜVENLİK:</b> Gelen ve giden kargonun idaresine yönelik prosedürler yasa dışı maddelerin girişine ve yükü bildirilmiş bir kargonun değişime veya karıştırılmasına karşı koruma içermektedir. Güvenlik kontrolleri kargo giriş ve/veya çıkışını denetlemek için ayarlanmış güvenlik görevlisi(leri) veya izlenen CCTV kameraları içerir. Tedarikçiler aşağıdakiler için prosedürler yazmıştır: konteynir, treyler ve vagonlardaki mühürlerin doğrulanması; eksiklik ve/veya fazlalıkların saptanması ve rapor edilmesi; giden ve gelen ürünlerin zamanlı hareketini takip etmek; izinsiz erişimi önlemek için boş ve dolu konteynirlerin depolanması; ve yasa dışı veya şüpheli bir hareketin saptanması durumunda Gümrüğe ve/veya uygun kanun</p>	<p><b>GÜVENLİK EĞİTİMİ ve TEHDİT FARKINDALIĞI:</b> Tedarik zincirinin her bir noktasında teröristlerin oluşturduğu tehlikelerin farkına varmak ve bu farkındalığı geliştirmeye yönelik güvenlik personeli tarafından idame edilen bir tehdit farkındalık programı oluşturulur. Çalışanların bir durumu ele alma ve onu nasıl rapor edeceğine yönelik şirket prosedürlerinin mevcudiyetine dair farkındalığı oluşturulur. Postaları teslim alan ve açan çalışanlar ile birlikte nakliyat ve teslimat alanlarındaki çalışanlara da ek eğitimler verilir. Ek olarak, kargo bütünlüğünü koruma, uluslararası anlaşmaları tanıma, ve erişim kontrollerini korumada çalışanlara yardımcı belirli eğitimler teklif edilir.</p>

**İhlallerin Bildirimi:** herhangi bir ihlal veya bu Kurallar'a uyumsuzluk durumu derhal ACCO Brands rapor edilmelidir.

<http://www.mysafeworkplace.com>